



**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

**HOSPITAL UNIVERSITARIO DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION Y FORMACIÓN - VIGENCIA 2023**

Gestión de Talento Humano

San Juan de Pasto, Año 2023

CALLE 22 No. 7 - 93 Parque Bolivar - San Juan de Pasto / Nariño
Conmutador 7333400 * Fax 7333408 y 7333409
www.hosdenar.gov.co *mail: hudn@hosdenar.gov.co



1. GENERALIDADES

1.1. JUSTIFICACION

Teniendo en cuenta la misión del Hospital Universitario Departamental de Nariño E.S.E en brindar servicios de salud centrados en el paciente y su familia, se hace indispensable contar con un Plan de Capacitación y Formación que propenda por asegurar una atención con criterios de calidad, seguridad, ética, respeto, humanismo, alta capacidad resolutive y eficiencia de los recursos disponibles, mediante personal idóneo y competente, lo cual se construye mediante acciones de actualización clínica, administrativa y procedimental.

En consecuencia mediante el presente Plan, el Hospital Universitario Departamental de Nariño E.S.E. está en la capacidad de aplicar procesos de formación y capacitación enfocados en la mejora continua del desempeño individual e institucional, la consolidación de una cultura organizacional basada en la productividad, en la gestión del conocimiento y la innovación, mediante el desarrollo de competencias laborales en los servidores públicos que apunten a este objetivo.

Finalmente, este plan institucional de capacitación y formación 2023, fue alineado a los Ejes temáticos del Plan nacional de formación y capacitación (1. Gestión del conocimiento y la innovación, 2. Creación de valor público, 3. Transformación digital y 4. Probidad y ética de lo Público), así como los ejes de Acreditación institucional (Atención al usuario, gestión clínica excelente y segura, Gestión de tecnología, Gestión del riesgo, Humanización de la atención en salud, proceso de transformación cultural permanente y responsabilidad Social).

1.2. OBJETIVOS

1.2.1. Objetivo General

Establecer los lineamientos que permitan desarrollar las actividades y estrategias de capacitación y formación institucionales para la actualización y mejoramiento continuo de las competencias duras y blandas de los servidores públicos, ligado al desarrollo de la identidad y la cultura del servicio público y de una gestión pública efectiva.

1.2.2. Específicos.

- Establecer las orientaciones estratégicas en materia de capacitación y formación de los servidores públicos del Hospital Universitario Departamental de Nariño E.S.E
- Establecer las temáticas, beneficiados, fuente diagnóstica, facilitador o responsable, presupuesto proyectado, así como la articulación con los ejes del plan nacional de capacitación y formación y ejes de acreditación institucional.
- Generar las bases para el desarrollo de la identidad del servidor público en una perspectiva de mediano y largo plazo, integrada a la cultura organizacional de todas las entidades públicas.

Los lineamientos contenidos en el presente Plan de Capacitación y Formación para los servidores públicos del HOSPITAL UNIVERSITARIO DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E., se desarrollaran con arreglo a los principios de equidad; moralidad, eficacia, eficiencia, participación,

responsabilidad, buena fe, transparencia, economía, celeridad, imparcialidad, publicidad, contradicción, favorabilidad y demás principios constitucionales y legales que enmarcan el ejercicio de la Función Pública.

1.3. MARCO NORMATIVO

- **Constitución Política de 1991. Artículo 53:** Establece la garantía a la seguridad social, la capacitación, el adiestramiento para los trabajadores.
- **Ley 489 de 1998:** Establece que el Plan Nacional de Formación y Capacitación es uno de los dos pilares sobre los que se cimienta el sistema de desarrollo administrativo.
- **Decreto Ley 1567 de 1998:** Definió el marco institucional para la política de formación y capacitación con la creación del sistema nacional de capacitación
- **Ley 909 de 2004:** Establece que la capacitación está orientada al desarrollo de capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales con miras a propiciar la eficacia personal, grupal y organizacional, de manera que se posibilite el desarrollo profesional de los individuos y el mejoramiento en la prestación de los servicios
- **Decreto 1083 de 2015. Artículo 2.2.9.1, el cual fue modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017:** Establece que los planes de capacitación de las entidades públicas deben responder a estudios técnicos que identifiquen necesidades y requerimientos de las áreas de trabajo y de los empleados.

2. RESULTADOS DE GESTIÓN DURANTE LA VIGENCIA 2022

Teniendo en cuenta la aprobación del Plan Anual de Capacitación y Formación Vigencia 2022 en sesión ordinaria del Comité de Capacitaciones del 26 de enero de 2022, a continuación se presentan los siguientes resultados de ejecución:

2.1. Cumplimiento de indicadores de gestión –Vigencia 2022.

2.1.1. Indicador de Cumplimiento del Programa

$$\frac{72 \text{ Temas Ejecutados}}{72 \text{ Temas Programados}} = 100\% \text{ Cumplimiento}$$

(*10 temas requeridos durante 2022)

- Promedio de duración de cada tema de capacitación: **1 Hora, 48 Minutos.**

ACCIONES DE FORMACIÓN DE ALTO IMPACTO DESARROLLADAS EN 2022



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

Reinducción Institucional a funcionarios 2022 1149 Colaboradores Capacitados	Humanización del Servicio 1032 Colaboradores sensibilizados entre los meses de Agosto y noviembre de 2022	Reinducción Institucional a tercerizados y estudiantes 2022 497 personas capacitadas	Curso de Prácticas Clínicas Nivel Básico y avanzado - 2022 333 personas capacitadas
--	---	--	---

2.1.2. Indicador de Ejecución presupuestal

De un presupuesto anual de **\$270.937.699**, se ha ejecutado **\$254.461.965**, para un cumplimiento presupuestal del **94%**. El presupuesto ejecutado corresponde a:

RUBRO	PRESUPUESTO	EJECUCIÓN	SALDO
A2211	\$107.459.779	\$98.848.204	\$8.611.575
B13509	\$163.477.920	\$155.613.761	\$7.864.159
TOTAL	\$270.937.699 (100%)	\$254.461.965 (94%)	\$16.475.734 (6%)

2.1.3. Indicador de Cobertura

De un total de **1433** funcionarios vinculados a planta, contratistas y tercerizados, actualmente se cuenta con un promedio de **1143** asistentes a capacitación para un **índice de cobertura de 79.9% por tema de capacitación**.

$$\frac{1133 \text{ Colaboradores asistieron a una capacitación}}{1507 \text{ Total de colaboradores}} = 75.1\% \text{ Cobertura total}$$

(*Incluyendo Planta, OPS y tercerizados)

Por lo anterior, a continuación se presenta un reporte detallado de los temas ejecutados y su cobertura específica:

#	TEMÁTICA	# DE BENEFICIADOS	FACILITADOR
1	2do curso virtual iberoamericano de Histeroscopia	4	CLINICFEM - Facilitador Externo
2	Acoso Laboral	60	Fabián Sánchez - Talento Humano
3	Actualización en régimen salarial y prestacional de los empleados públicos	2	CENDAP - Facilitador Externo
4	Aislamiento Hospitalario	143	Margot Estrada - Vigilancia Epidemiológica
5	Aseo y Arreglo de la Unidad del Paciente	13	Cristhian Arteaga - Ingeniero Ambiental
6	Atención al paciente oncológico	140	Dr. Giovany Caicedo - Médico Especialista
7	Capacitación ejercicio de simulacro - suspensión fluido eléctrico	16	Frank Serrano - Técnico de Emergencias y Desastres
8	Central de diluciones	59	Cristhian Arteaga - Ingeniero Ambiental
9	Clases y manejo de extintores - gabinetes contraincendios	20	Frank Serrano - Técnico de Emergencias y Desastres



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**

DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

#	TEMÁTICA	# DE BENEFICIADOS	FACILITADOR
10	Clima laboral, estrés y relacionamiento	121	Nathaly Villota - Psicóloga Externa
11	Congreso Nacional De Salud	2	Ministerio de Salud - Facilitador Externo
12	Consignas de seguridad y vigilancia	42	Liliana Calderón - Apoyo Logístico
13	Control de Infecciones	1203	Margot Estrada - Vigilancia Epidemiológica
14	Correcto uso de los medicamentos y dispositivos médicos	302	Ana Sibaja - Química Farmacéutica
15	Cuidado paliativo y atención al paciente	234	Jefe Fanny Benavides Acosta - Universidad Mariana
16	Curso de Fisioterapia Acuática con enfoque ortopédico y neurológico	1	APAES Centro de neurorehabilitación - Facilitador Externo
17	Deberes y Derechos de usuarios	300	Lorena Benavides Bucheli - Atención al Usuario
18	Donación órganos y trasplantes	138	Dr. Romel Gómez - Facilitador Externo
19	Ecografía "Point of Care"	12	Dr. Gustavo Guerrero - Facilitador Externo
20	Escuela de liderazgo	157	Cesar Martínez - Facilitador Externo
21	Estrategias de Liderazgo y manejo de equipos de trabajo	15	Ana Lucia Cabezas - Facilitadora Externa
22	Estructura funcional - funciones sci	9	Frank Serrano - Técnico de Emergencias y Desastres
23	Evacuación - manejo equipos ERA	15	Frank Serrano - Técnico de Emergencias y Desastres
24	Evaluación de Desempeño Laboral para funcionarios de Carrera Administrativa	49	Clara Caicedo - Talento Humano
25	Facturación de los servicios de salud	36	CETEM - Facilitador Externo
26	Facturación Electrónica	367	GMF y DIAN - Facilitador Externo
27	Formulación y Gestión de Proyectos	16	Robinson Bejarano - Planeación
28	Generalidades de Limpieza, desinfección y Manejo de Residuos	84	Ing. Fabián Ipiales - Gestión Ambiental
29	Gestión de Gases Medicinales	242	Erika Herrera - Servicio Farmacéutico
30	Gestión del Riesgo	182	Ing. Rubén Chávez Bravo - Asesor de Planeación
31	Higiene de Manos	1149	Margot Estrada - Vigilancia Epidemiológica
32	Humanización del servicio	1093	Ana Lucia Cabezas - Facilitadora Externa
33	II Congreso Nacional de Gestión del Riesgo en el Sector Público	2	F&C Consultores - Facilitador Externo
34	Instructivo de venopuncion	428	Ana Sibaja - Química Farmacéutica
35	Intervención a Violencias de Género	164	Secretaria de Equidad de Género de Pasto
36	Jornada de actualización de gestión de cartera en el sector público	2	F&C Consultores - Facilitador Externo
37	Kits de derrames	500	Cristhian Arteaga - Ingeniero Ambiental
38	Manejo de Carros de Paro	210	Nancy Carlosama Montenegro - Coordinadora de Hospitalización
39	Manejo de la plataforma Dinámica (de acuerdo a las necesidades de cada grupo ocupacional),	27	Henry Rodríguez - Sistemas
40	Manejo defensivo	38	Secretaria de Transito (Gestionada por Liliana Calderón)
41	Manual de prácticas y contratación estatal	21	Amanda Lucero - Jefe de Oficina Asesora Jurídica
42	Maratón de Enfermedades Infecciosas	87	Margot Estrada - Vigilancia Epidemiológica
43	Materiales peligrosos	10	Frank Serrano - Técnico de Emergencias y Desastres
44	Plan Hospitalario de Emergencias y desastres	53	Frank Serrano - Técnico de Emergencias y Desastres

CALLE 22 No. 7 - 93 Parque Bolívar - San Juan de Pasto / Nariño
Conmutador 7333400 * Fax 7333408 y 7333409
www.hosdenar.gov.co *mail: hudn@hosdenar.gov.co



CO-SC-CER448531

CO-SA-CER448535

CO-OS-CER448536



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

#	TEMÁTICA	# DE BENEFICIADOS	FACILITADOR
45	Planeación Estratégica y Sistema Único de Acreditación para Junta Directiva	6	Rubén Chávez Bravo - Asesor de Planeación
46	Política de Humanización	308	Clara Caicedo - Talento Humano
47	Política Institucional de Nutrición	226	Andrea Jojoa - Soporte Terapéutico
48	Procedimiento Disciplinario	15	Elizabeth Chávez - Control Interno Disciplinario
49	Programa de Pre pensionados	16	Dra. Xiomara Zorrilla - Asesora Externa de Colpensiones
50	Programa de prevención de Ulceras por presión	320	Alba Lucia Torres - Hospitalización
51	Programa de Seguridad del Paciente	1149	Viviana Díaz - Seguridad del Paciente
52	Protocolo de Bienvenida y Acogida	1149	Lorena Benavides Bucheli - Atención al Usuario
53	Protocolos de Bioseguridad	890	Margot Estrada - Vigilancia Epidemiológica
54	Reciclaje y compostaje	48	Cristhian Arteaga - Ingeniero Ambiental
55	Reglamento Interno de Trabajo	1194	Clara Caicedo - Talento Humano
56	Ruta de atención a víctimas de violencia sexual	1194	Clara Caicedo - Talento Humano
57	Ruta de atención integral en violencias	594	Andrés Vallejo - Psicología Clínica
58	SARLAFT	26	Rubén Chávez Bravo - Asesor de Planeación
59	SECOP II	32	Solufinar - Facilitador Externo
60	Seminario de actualización nueva ley anticorrupción - ley 2195 de 2022	1	F&C Consultores - Facilitador Externo
61	Sesión de Formación en Práctica Clínica para Malaria	55	Instituto Departamental de Salud de Nariño
62	Sesión de Formación en Práctica Clínica para Tuberculosis	55	Instituto Departamental de Salud de Nariño
63	Sesión de Formación en Práctica Clínica para VIH	87	Instituto Departamental de Salud de Nariño
64	Sistema Único de Acreditación	1149	Stefany Jiménez - Calidad
65	Sistemas Integrados de Gestión HSEQ	1149	Stefany Jiménez - Calidad
66	Soporte Vital Avanzado	120	CIESMED - Externo
67	Soporte Vital Básico	167	SENA - Externo
68	Temas Inherentes al Riesgo Biológico	829	Lady Londoño - SST
69	Uso de elementos de protección personal	1149	Lady Londoño - Seguridad y Salud en el Trabajo
70	Viruela Símica	102	Margot Estrada - Vigilancia Epidemiológica
71	X congreso de gestión financiera pública	1	F&C Consultores - Facilitador Externo
72	Matriz de Análisis de modo de fallas y efectos - AMFE	123	Jefe María Fernanda Patiño - Enfermera de Auditoria Médica

2.2. MECANISMOS DIAGNÓSTICOS

Teniendo en cuenta la integralidad del Plan de Capacitación y Formación en cuanto a sus estrategias y campo de aplicación, los mecanismos diagnósticos parten de 6 fuentes que aportan temáticas específicas, por grupos ocupacionales o transversales a todo el HUDN:



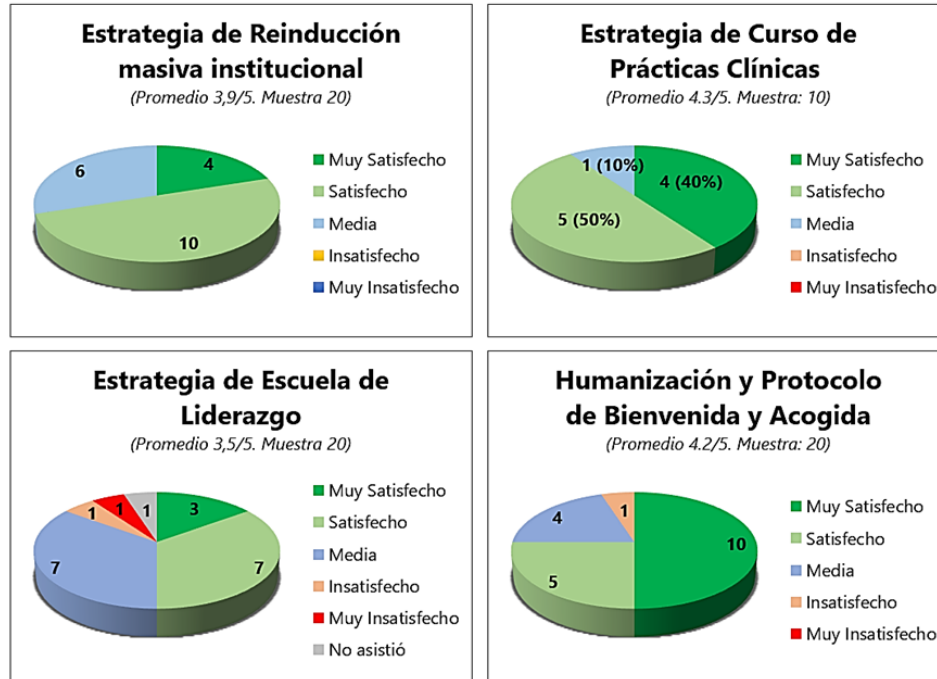
2.3. ENCUESTA DE PERCEPCIÓN Y NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DE LOS PROCESOS 2022

Este documento tiene como propósito identificar el nivel de percepción positiva del Plan Anual de Capacitación y Formación - 2022 por parte de los Coordinadores y líderes de proceso del HUDN, así como establecer propuestas para el diseño del Plan Anual de Capacitación y Formación - 2023. Para la vigencia 2023, el proceso de Gestión de Talento Humano presenta la siguiente ficha técnica de la encuesta:

Periodo de aplicación:	Del 29 de diciembre de 2022 al 12 de enero de 2023
Muestra:	20 participantes (66.6%) / 30 Población de líderes de procesos (100%)
Participantes:	Asistenciales: 10 (50%) Administrativos: 10 (50%)

Por lo anterior, la encuesta virtual se estructuró en la evaluación de 4 estrategias, medición mediante escala "Likert" de 1 a 5, donde 1 es la mínima puntuación y significa "Muy Insatisfecho" y donde 5 es la máxima calificación y significa "Muy Satisfecho". Para identificar el resultado por cada actividad, se obtiene el promedio de todas las respuestas. Cabe mencionar que solo se tiene en cuenta la evaluación de aquellos servidores públicos que pudieron participar de la actividad a evaluar, teniendo en cuenta su grupo ocupacional o servicio.

De acuerdo a las actividades realizadas en 2022, los resultados consolidados son los siguientes:



Entre las recomendaciones realizadas por los servidores públicos para la vigencia 2023 son:

3. *“Es necesario Fortalecer el proceso de Inducción para garantizar sea antes del inicio de labores asistenciales”.*
4. *“Que en la inducción haya un equipo de apoyo que lleve al personal a conocer el hospital, áreas, profesionales, salidas, entradas, etc.”*
5. *“En el tema de humanización es un trabajo muy importante pero como se evidenció en el cierre con líderes el impacto no es el esperado”.*
6. *“Volver a implementar el simposio de Humanización anual con destacados conferencistas internacionales”.*
7. *“Revisar las observaciones y no conformidades de las auditorias de SIG y de acreditación”.*
8. *“La mejor forma de que estos procesos de capacitación sean productivos debería dividirse los sectores administrativos y asistenciales, puesto que los enfoques del trabajo a aplicar son diferentes en la relación a la atención directa con el usuario final”*

Los resultados descritos anteriormente, son analizados en sesión del Comité de Capacitaciones.

3. PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN 2023

El Plan de Capacitación y Formación 2023 del Hospital Universitario Departamental de Nariño E.S.E. se encuentra estructurado a partir de temáticas, beneficiados, fuente diagnóstica,



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

facilitador o responsable, presupuesto proyectado, así como la articulación con los ejes del plan nacional de capacitación y formación y ejes de acreditación institucional.

ESTRATEGIAS DE CAPACITACION La capacitación se define como el conjunto de procesos organizados dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral.

Curso de Prácticas Clínicas

Definición: Curso certificado de formación continuada presencial o virtual mediante módulos continuos y una evaluación virtual al finalizar los módulos sugeridos. Los módulos (que no deben superar 7) tienen una intensidad horaria de máximo una (1) hora y son facilitados por colaboradores del HUDN, con ello sin incurrir en costos adicionales.

Tras llegar a término, cuenta con un certificado oficial por parte del HUDN y una institución de educación superior, para poder así demostrar, a través de este, su realización ante entes de control.

Esta metodología se aplica dos (2) veces en el año, teniendo en cuenta las siguientes características:

Nivel	Ejes Temáticos	Facilitador
Básico (Primer semestre de 2023)	1. Kits de derrames	Gestión Ambiental
	2. Control de Infecciones	Vigilancia Epidemiológica
	3. Aislamiento Hospitalario	Vigilancia Epidemiológica
	4. Manejo de Carros de Paro	Servicio Farmacéutico
	5. Administración de medicamentos	Servicio Farmacéutico
	6. Deberes y Derechos de usuarios	Atención al Usuario
	7. Higiene de Manos	Vigilancia Epidemiológica
Avanzado (Segundo semestre de 2023)	1. Programa de prevención de Ulceras por presión	Hospitalización
	2. Correcto uso de medicamentos y dispositivos médicos	Servicio Farmacéutico
	3. Farmacovigilancia y Tecnovigilancia	Servicio Farmacéutico
	4. Soporte nutricional y metabólico	Soporte Terapéutico
	5. Implicaciones legales de no cumplimiento a protocolos y registros clínicos	Auditoría Médica
	6. Ruta de atención integral en violencias	Gestión de Talento Humano

II Curso de Capacitación para cumplimiento de Estándares de Habilitación en Servicios de Salud

Definición: Curso certificado de formación continuada presencial o virtual mediante 4 módulos continuos y una evaluación virtual al finalizar cada módulo. Los módulos tienen una intensidad





**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

horaria variada, de máximo 2 horas y son facilitados por colaboradores del HUDN, con ello sin incurrir en costos adicionales.

Tras llegar a término, cuenta con un certificado oficial por parte del HUDN y una institución de educación superior, para poder así demostrar, a través de este, su realización ante entes de control.

Esta metodología se aplica una vez al año.

Ejes Temáticos	Dirigido a	Facilitador
Atención al Neonato y Cuidado intensivo neonatal	-Neonatos -UCI Neonatal	Pediatría
Cuidados Paliativos	-Medicina Interna -Oncología	Universidad Mariana
Pruebas en el punto de atención del paciente	-Hospitalización -Urgencias -Ginecobstetricia -Laboratorio Clínico	Laboratorio Clínico
Manejo del Duelo	Sala de Partos -UCI Neonatal -UCI Adultos	Psicología Clínica

Acciones de capacitación y formación externa

Definición: Acciones de capacitación facilitadas mediante la contratación de un facilitador externo, quien presta los servicios de capacitación, formación o entrenamiento, mediante un contrato de prestación de servicios.

El trámite de contratación se realiza atendiendo lo estipulado en la normatividad legal vigente y en el Manual de contratación institucional. Entre los temas que se desarrollan mediante esta modalidad se encuentran:

- Atención al paciente oncológico
- Manejo de dolor y cuidado paliativo
- Soporte Vital Avanzado
- Curso de control de calidad en laboratorio Clínico
- Reentrenamiento Protocolos de banco de leche humana
- Actualización en contratación de entidades de régimen especial
- Escuela de Liderazgo
- Humanización en sesiones particulares en servicios

Inducción General

Definición: La inducción general es entendida como el proceso que garantizar al funcionario su integración, adaptación e identificación dentro de la organización y en su puesto de trabajo. Se realiza de manera mensual o bimensual, teniendo en cuenta el ingreso de nuevos colaboradores, los cuales son reportados por las coordinaciones de cada servicio y citados mediante circular.





**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

Temáticas	Facilitador
Bioseguridad, Prevención y Control de infecciones	Vigilancia Epidemiológica
Programa de Seguridad del Paciente	Seguridad del Paciente
Gestión de Talento Humano	Talento Humano
Protocolo de Bienvenida y Acogida	Atención al usuario
Proceso disciplinario	Control Interno Disciplinario
Seguridad y Salud en el Trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo
Rutas de atención integral de violencia	Psicología Clínica
Emergencias y Desastres	Emergencias y Desastres
SUA y Fundamentos del SIG HSEQ	Planeación y Calidad

Entre otras estrategias de capacitación y formación se encuentran:

Entrenamiento en el Puesto de Trabajo: Se orienta a atender, en el corto plazo, necesidades de aprendizaje específicas requeridas para el desempeño del cargo, mediante el desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes observables de manera inmediata. La intensidad horaria del entrenamiento en el puesto de trabajo debe ser inferior a 160 horas, y se puede beneficiar de éste a los empleados con derecho de carrera administrativa, de libre nombramiento y remoción, provisionales y temporales. Por lo anterior para la vigencia del año 2022 el Hospital Universitario Departamental de Nariño, con base en el diagnóstico de necesidades realizado se han priorizado las necesidades de capacitación, anexas al plan de capacitación.

Capacitación a junta directiva: Se ha diseñado un plan de capacitación para los miembros de la Junta Directiva, el cual nace del diagnóstico de necesidades detectadas y responde a la de actualizar a sus miembros en diferentes temas que van a redundar en un mejor desempeño de este organismo.

Capacitaciones externas: La organización aprobará capacitaciones a funcionarios con base en criterios estipulados en la Circular Externa 100-010-2014- Orientaciones en materia de capacitación y formación de empleados públicos, los funcionarios a quienes se les apruebe una capacitación, seminario o curso fuera de la organización obligatoriamente deberán replicar los conocimientos aprendidos en su equipo de trabajo o en la organización, dentro de los 3 meses siguientes de autorizada la capacitación, para ello deberán anexar el soporte de socialización como actas de reunión, listas de asistencia, evaluaciones.



CO-SC-CER448531



CO-SA-CER448535



CO-OS-CER448536





**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN 2023

#	BENEFICIADOS	TEMÁTICA	FUENTE DIAGNÓSTICA	FACILITADOR O REPOSABLE	PRESUPUESTO PROYECTADO (IPC 13,12%)
1	Administrativo - Auxiliares Administrativos de Archivo Central	Gestión Documental y TRD de acuerdo a normatividad	*Según encuesta	Facilitador Externo	\$1.000.000
2	Administrativo - Facturación y Finanzas	Procesos de contratación con EPS e IPS	*Según encuesta - P.E. Finanzas	Facilitador Externo	\$3.000.000
3	Administrativo - Facturación y Finanzas	Facturación de los servicios de salud	Trazabilidad 2022	Facilitador Externo	\$6.719.328
4	Administrativo - Personal de limpieza y desinfección	Central de diluciones	Trazabilidad 2022	Cristhian Arteaga - Ingeniero Ambiental	\$ -
5	Administrativo - Personal de limpieza y desinfección	Generalidades de Limpieza, desinfección y Manejo de Residuos	Trazabilidad 2022	Cristhian Arteaga - Ingeniero Ambiental	\$ -
6	Administrativo - Personal de seguridad	Consignas de seguridad y vigilancia	Trazabilidad 2022	Liliana Calderón - Apoyo Logístico	\$ -
7	Administrativo - Supervisor de contrato de mantenimiento Administrativo - Proceso de Planeación	Curso certificado trabajo seguro en alturas	*Según encuesta - P.E. Seguridad y salud en el Trabajo	SENA - Externo	\$ -
8	Asistencial - Coordinadores asistenciales y Auditores médicos	Auditoria de paciente trazador	*Según encuesta - Asesor de Auditoria Médica	Auditoria Médica	\$5.000.000
9	Asistencial - Enfermeras	Protocolos clínicos y de enfermería AMFE	*Según encuesta - Coordinador de Seguridad del paciente	Facilitador Externo	\$ -
10	Asistencial - Médicos Hospitalarios y Especialistas	Ecografía "Point of Care"	Médicos internistas e intensivistas	Dr. Gustavo Guerrero - Facilitador Externo	\$15.000.000
11	Asistencial - Oncología y Medicina Interna	Atención al paciente oncológico	Habilitación de servicios de salud	Facilitador Especialista externo	\$3.000.000
12	Asistencial - Oncología y Medicina Interna	Cuidado paliativo y atención al paciente	Trazabilidad 2022	Jefe Fanny Benavides Acosta - Universidad Mariana	\$ -
13	Asistencial - Transversal	Programa de prevención de Ulceras por presión	Trazabilidad 2022	Alba Lucia Torres - Hospitalización	\$ -
14	Asistencial - Transversal	Correcto uso de los medicamentos y dispositivos médicos	Evaluación de desempeño y MC	Ana Sibaja - Química Farmacéutica	\$ -
15	Asistencial - Transversal	Farmacovigilancia y Tecnovigilancia	*Según encuesta	Ana Sibaja - Química Farmacéutica Key Salgado - Química Farmacéutica	\$ -

CALLE 22 No. 7 - 93 Parque Bolívar - San Juan de Pasto / Nariño
Conmutador 7333400 * Fax 7333408 y 7333409
www.hosdenar.gov.co *mail: hudn@hosdenar.gov.co



CO-SC-CER448531



CO-SA-CER448535



CO-OS-CER448536





**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN 2023

#	BENEFICIADOS	TEMÁTICA	FUENTE DIAGNÓSTICA	FACILITADOR O REPOSABLE	PRESUPUESTO PROYECTADO (IPC 13,12%)
16	Asistencial - Transversal	Soporte nutricional y metabólico	*Según encuesta - P.E. Soporte Terapéutico	Andrea Jojoa - Nutricionista	\$ -
17	Asistencial - Transversal	Manejo del Duelo	Habilitación de servicios de salud	Andrés Vallejo - Psicología Clínica	\$ -
18	Asistencial - Transversal	Estrategia IAMII	*Según encuesta - P.E. Soporte Terapéutico	Cindy Rosero - Enfermera IAMII	\$ -
19	Asistencial - Transversal	Atención a Víctimas de Violencia Sexual	Habilitación de servicios de salud	Clara Caicedo - Talento Humano	\$ -
20	Asistencial - Transversal	Kits de derrames	Trazabilidad 2022	Cristhian Arteaga - Ingeniero Ambiental	\$ -
21	Asistencial - Transversal	Implicaciones legales de no cumplimiento a protocolos y registros clínicos	*Según encuesta - P.E. Quirófanos, Ginecología y SP	Dr. Darío Cerón - Oficina Jurídica	\$ -
22	Asistencial - Transversal	Donación órganos y trasplantes	Habilitación de servicios de salud	Dr. Romel Gómez - Facilitador Externo	\$1.000.000
23	Asistencial - Transversal	Manejo de dolor y cuidado paliativo	Habilitación de servicios de salud	Facilitador Externo	\$3.000.000
24	Asistencial - Transversal	Atención a Víctimas de ataques con agentes químicos	Habilitación de servicios de salud	Facilitador Externo	\$3.000.000
25	Asistencial - Transversal	Soporte Vital Avanzado	Habilitación de servicios de salud	Facilitador Externo	\$67.193.280
26	Asistencial - Transversal	Manejo de la plataforma Dinámica (de acuerdo a las necesidades de cada grupo ocupacional),	Trazabilidad 2022	Henry Rodríguez - Sistemas	\$ -
27	Asistencial - Transversal	Enfermedades de interés en salud pública (VIH, malaria, IRA, Covid, tuberculosis y dengue)	*Según encuesta - P.E. Vigilancia Epidemiológica	IDSN	\$ -
28	Asistencial - Transversal	Atención al Neonato y Cuidado intensivo neonatal	Habilitación de servicios de salud	Jenny Erazo - Neonatología	\$ -
29	Asistencial - Transversal	Bioseguridad y prevención de infecciones	*Según encuesta	Margot Estrada - Vigilancia Epidemiológica	\$ -
30	Asistencial - Transversal	Control de Infecciones	Evaluación de desempeño y MC	Margot Estrada - Vigilancia Epidemiológica	\$ -
31	Asistencial - Transversal	Aislamiento Hospitalario	Trazabilidad 2022	Margot Estrada - Vigilancia Epidemiológica	\$ -
32	Asistencial - Transversal	Maratón de Enfermedades Infecciosas	Trazabilidad 2022	Margot Estrada - Vigilancia Epidemiológica	\$15.000.000
33	Asistencial - Transversal	Pruebas en el punto de atención del paciente -	Habilitación de servicios de salud	María Elena Erazo - Ayudas Diagnósticas	\$ -

CALLE 22 No. 7 - 93 Parque Bolívar - San Juan de Pasto / Nariño
Conmutador 7333400 * Fax 7333408 y 7333409
www.hosdenar.gov.co *mail: hudn@hosdenar.gov.co



CO-SC-CER448531



CO-SA-CER448535



CO-OS-CER448536





**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN 2023

#	BENEFICIADOS	TEMÁTICA	FUENTE DIAGNÓSTICA	FACILITADOR O REPOSABLE	PRESUPUESTO PROYECTADO (IPC 13,12%)
		Glucómetros y control de calidad			
34	Asistencial - Transversal	Manejo de Carros de Paro	Evaluación de desempeño y MC	Nancy Carlosama Montenegro - Coordinadora de Hospitalización	\$ -
35	Asistencial - Transversal	Administración de medicamentos	*Según encuesta - P.E. Hospitalización	SENA - Externo	\$ -
36	Asistencial - Transversal	Soporte Vital Básico	Habilitación de servicios de salud	SENA - Externo	\$ -
37	Asistencial - Transversal	Protocolos de Buenas Prácticas de Manufactura y Buenas Prácticas de Elaboración	*Según encuesta - P.E. Servicio Farmacéutico	Tomas Valencia - Servicio Farmacéutico	\$ -
38	Asistencial - Transversal	Programa de Seguridad del Paciente	*Según encuesta	Viviana Díaz - Seguridad del Paciente	\$ -
39	Asistencial - Transversal	Educación También es Cuidar	Trazabilidad 2022	Nancy Carlosama Montenegro - Coordinadora de Hospitalización	\$ -
40	Asistencial Bacteriólogas	Curso de control de calidad en laboratorio Clínico	*Según encuesta - P.E. Ayudas Diagnósticas	Facilitador Externo	\$5.600.000
41	Asistencial Banco de leche Humana, UCIN, Neonatos	Reentrenamiento Protocolos de banco de leche humana	*Según encuesta - Coordinador de Blh	Facilitador Externo	\$2.000.000
42	Asistencial Neonatos y UCIN	Nutrición clínica neonatal	*Según encuesta - Coordinador de Blh	Andrea Jojoa - Nutricionista	\$ -
43	Transversal - Coordinadores y líderes de proceso	Actualización en contratación de entidades de régimen especial	*Según encuesta - P.U. Oficina Jurídica (Jaime Acosta)	Dr. Darío Cerón - Oficina Jurídica	\$4.000.000
44	Transversal - Coordinadores y líderes de proceso	Supervisión de contratos.	*Según encuesta - P.U. Oficina Jurídica (Jaime Acosta)	Dr. Darío Cerón - Oficina Jurídica	\$ -
45	Transversal - Coordinadores y líderes de proceso	Escuela de Liderazgo	*Según encuesta	Facilitador Externo	\$31.673.600
46	Transversal - Coordinadores y líderes de proceso	MIPG	*Según encuesta - Asesor de Control Interno de Gestión	Facilitador Externo	\$ -
47	Transversal - Coordinadores y líderes de proceso	SECOP II	Trazabilidad 2022	Facilitador Externo	\$ -
48	Transversal - Coordinadores y líderes de proceso	Curso de formulación de Planes de Acción	Trazabilidad 2022	ICONTEC	\$ -
49	Transversal - Coordinadores y líderes de proceso	Curso de Sistema Único de Acreditación Institucional	Trazabilidad 2022	ICONTEC	\$ -

CALLE 22 No. 7 - 93 Parque Bolívar - San Juan de Pasto / Nariño
Conmutador 7333400 * Fax 7333408 y 7333409
www.hosdenar.gov.co *mail: hudn@hosdenar.gov.co



CO-SC-CER448531



CO-SA-CER448535



CO-OS-CER448536





**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN 2023

#	BENEFICIADOS	TEMÁTICA	FUENTE DIAGNÓSTICA	FACILITADOR O REPOSABLE	PRESUPUESTO PROYECTADO (IPC 13,12%)
50	Transversal - Partes interesadas	Procesos de referenciación presencial	*Según encuesta - P.E. Recursos Físicos	Facilitador Externo	\$ -
51	Transversal - Partes interesadas	Plan estratégico de seguridad vial	*Según encuesta - P.E. Seguridad y salud en el Trabajo	SENA - Externo	\$ -
52	Transversal - Participantes en proyectos de transformación cultural	Formulación y Gestión de Proyectos	Proyectos de Transformación Cultural	Robinson Bejarano - Planeación	\$ -
53	Transversal - Personal en condición pre pensionable	Programa de Pre pensionados	Trazabilidad 2022	Dra. Xiomara Zorrilla - Asesora Externa de Colpensiones	\$ -
54	Transversal HUDN	Ruta de atención integral en violencias	Trazabilidad 2022	Andrés Vallejo - Psicología Clínica	\$ -
55	Transversal HUDN	Reglamento Interno de Trabajo y novedades de personal (<i>turnos, horas extra, recargos, vacaciones, licencias</i>)	*Según encuesta - Coordinador de Blh	Clara Caicedo - Talento Humano	\$ -
56	Transversal HUDN	Conflicto de Intereses	Trazabilidad 2022	Clara Caicedo - Talento Humano	\$ -
57	Transversal HUDN	Evaluación de Desempeño Laboral para funcionarios de Carrera Administrativa	Trazabilidad 2022	Clara Caicedo - Talento Humano	\$ -
58	Transversal HUDN	Reciclaje y compostaje	Trazabilidad 2022	Cristhian Arteaga - Ingeniero Ambiental	\$ -
59	Transversal HUDN	Procedimiento Disciplinario	Trazabilidad 2022	Elizabeth Chávez - Control Interno Disciplinario	\$ -
60	Transversal HUDN	Acoso Laboral	Resultado de Clima Laboral	Fabián Sánchez - Talento Humano	\$ -
61	Transversal HUDN	Comunicación Efectiva y Trabajo en Equipo	*Según encuesta	Facilitador Externo	\$ -
62	Transversal HUDN	Humanización en sesiones particulares en servicios	*Según encuesta	Facilitador Externo	\$51.582.720
63	Transversal HUDN	Plan Hospitalario de Emergencias y desastres	Trazabilidad 2022	Frank Serrano - Técnico de Emergencias y Desastres	\$ -
64	Transversal HUDN	Nuevas Tecnologías - Gestión informática (<i>Excel y apps</i>)	*Según encuesta - P.E. Gestión de la información y sistemas	Henry Rodríguez - Sistemas	\$ -
65	Transversal HUDN	Análisis y Gestión del Riesgo	Trazabilidad 2022	Ing. Rubén Chávez Bravo - Asesor de Planeación	\$ -
66	Transversal HUDN	Temas Inherentes al Riesgo Biológico, Químico, Ergonómico, entre otros	Trazabilidad 2022	Lady Londoño - SST	\$ -

CALLE 22 No. 7 - 93 Parque Bolívar - San Juan de Pasto / Nariño
Conmutador 7333400 * Fax 7333408 y 7333409
www.hosdenar.gov.co *mail: hudn@hosdenar.gov.co



CO-SC-CER448531



CO-SA-CER448535



CO-OS-CER448536





**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN 2023

#	BENEFICIADOS	TEMÁTICA	FUENTE DIAGNÓSTICA	FACILITADOR O REPOSABLE	PRESUPUESTO PROYECTADO (IPC 13,12%)
67	Transversal HUDN	Deberes y Derechos de usuarios	Trazabilidad 2022	Lorena Benavides Bucheli - Atención al Usuario	\$ -
68	Transversal HUDN	Higiene de Manos	Trazabilidad 2022	Margot Estrada - Vigilancia Epidemiológica	\$ -
69	Transversal HUDN	SARLAFT	Trazabilidad 2022	Rubén Chávez Bravo - Asesor de Planeación	\$ -

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN 2023 Y SU ARTICULACIÓN CON EJES DEL PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN EJES DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

#	TEMÁTICA	EJES DEL PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN				EJES DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL						
		Gestión del conocimiento y la innovación	Creación de valor público	Transformación digital	Probidad y ética de lo Público	Atención al usuario	gestión clínica excelente y segura	Gestión de tecnología	Gestión del riesgo	Humanización de la atención en salud	proceso de transformación cultural permanente	responsabilidad Social
1	Gestión Documental y TRD de acuerdo a normatividad		X	X		X					X	
2	Procesos de contratación con EPS e IPS	X				X						
3	Facturación de los servicios de salud	X				X					X	
4	Central de diluciones	X						X				
5	Generalidades de Limpieza, desinfección y Manejo de Residuos	X							X			
6	Consignas de seguridad y vigilancia		X						X	X		
7	Curso certificado trabajo seguro en alturas	X							X			
8	Auditoria de paciente trazador	X							X			
9	Protocolos clínicos y de enfermería AMFE	X							X			
10	Ecografía "Point of Care"	X							X			

CALLE 22 No. 7 - 93 Parque Bolívar - San Juan de Pasto / Nariño
Conmutador 7333400 * Fax 7333408 y 7333409
www.hosdenar.gov.co *mail: hudn@hosdenar.gov.co



CO-SC-CER448531



CO-SA-CER448535



CO-OS-CER448536





**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN 2023 Y SU ARTICULACIÓN CON EJES DEL PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN EJES DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL												
#	TEMÁTICA	EJES DEL PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN				EJES DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL						
		Gestión del conocimiento y la innovación	Creación de valor público	Transformación digital	Probidad y ética de lo Público	Atención al usuario	gestión clínica excelente y segura	Gestión de tecnología	Gestión del riesgo	Humanización de la atención en salud	proceso de transformación cultural permanente	responsabilidad Social
11	Atención al paciente oncológico	X				X				X		
12	Cuidado paliativo y atención al paciente	X					X					
13	Programa de prevención de Ulceras por presión	X					X					
14	Correcto uso de los medicamentos y dispositivos médicos	X					X	X				
15	Farmacovigilancia y Tecnovigilancia	X					X	X				
16	Soporte nutricional y metabólico	X					X					
17	Manejo del Duelo	X				X				X		
18	Estrategia IAMII	X					X					
19	Atención a Víctimas de Violencia Sexual	X				X				X		
20	Kits de derrames	X					X		X			
21	Implicaciones legales de no cumplimiento a protocolos y registros clínicos	X					X					
22	Donación órganos y trasplantes	X				X				X		
23	Manejo de dolor y cuidado paliativo	X				X	X					
24	Atención a Víctimas de ataques con agentes químicos	X				X				X		
25	Soporte Vital Avanzado	X				X				X		
26	Manejo de la plataforma Dinámica (de acuerdo a las necesidades de cada grupo ocupacional),	X						X				
27	Enfermedades de interés en salud pública (VIH, malaria, IRA, Covid, tuberculosis y dengue)		X			X	X					

CALLE 22 No. 7 - 93 Parque Bolívar - San Juan de Pasto / Nariño
Conmutador 7333400 * Fax 7333408 y 7333409
www.hosdenar.gov.co *mail: hudn@hosdenar.gov.co



CO-SC-CER448531



CO-SA-CER448535



CO-OS-CER448536





**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN 2023 Y SU ARTICULACIÓN CON EJES DEL PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN EJES DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL												
#	TEMÁTICA	EJES DEL PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN				EJES DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL						
		Gestión del conocimiento y la innovación	Creación de valor público	Transformación digital	Probidad y ética de lo Público	Atención al usuario	gestión clínica excelente y segura	Gestión de tecnología	Gestión del riesgo	Humanización de la atención en salud	proceso de transformación cultural permanente	responsabilidad Social
28	Atención al Neonato y Cuidado intensivo neonatal	X				X				X		
29	Bioseguridad y prevención de infecciones	X				X	X		X			
30	Control de Infecciones	X				X	X					
31	Aislamiento Hospitalario	X					X					
32	Maratón de Enfermedades Infecciosas	X					X					
33	Pruebas en el punto de atención del paciente - Glucómetros y control de calidad	X				X				X		
34	Manejo de Carros de Paro	X					X					
35	Administración de medicamentos	X					X					
36	Soporte Vital Básico	X				X				X		
37	Protocolos de Buenas Prácticas de Manufactura y Buenas Prácticas de Elaboración	X					X					
38	Programa de Seguridad del Paciente	X				X	X		X			
39	Educación También es Cuidar	X				X	X		X			
40	Curso de control de calidad en laboratorio Clínico	X					X	X				
41	Reentrenamiento Protocolos de banco de leche humana	X				X	X					
42	Nutrición clínica neonatal	X				X	X					
43	Actualización en contratación de entidades de régimen especial		X								X	
44	Supervisión de contratos.		X								X	
45	Escuela de Liderazgo				X					X	X	

CALLE 22 No. 7 - 93 Parque Bolívar - San Juan de Pasto / Nariño
 Conmutador 7333400 * Fax 7333408 y 7333409
 www.hosdenar.gov.co *mail: hudn@hosdenar.gov.co



CO-SC-CER448531



CO-SA-CER448535



CO-OS-CER448536





**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN 2023 Y SU ARTICULACIÓN CON EJES DEL PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN EJES DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL											
#	TEMÁTICA	EJES DEL PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN				EJES DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL					
		Gestión del conocimiento y la innovación	Creación de valor público	Transformación digital	Probidad y ética de lo Público	Atención al usuario	gestión clínica excelente y segura	Gestión de tecnología	Gestión del riesgo	Humanización de la atención en salud	proceso de transformación cultural permanente
46	MIPG			X						X	
47	SECOP II		X				X			X	
48	Curso de formulación de Planes de Acción	X								X	
49	Curso de Sistema Único de Acreditación Institucional	X								X	
50	Procesos de referenciación presencial		X				X				
51	Plan estratégico de seguridad vial		X					X			X
52	Formulación y Gestión de Proyectos	X					X				
53	Programa de Prepensionados	X								X	X
54	Ruta de atención integral en violencias		X						X	X	X
55	Reglamento Interno de Trabajo y novedades de personal				X					X	
56	Conflicto de Intereses				X					X	X
57	Evaluación de Desempeño Laboral para funcionarios de Carrera Administrativa		X							X	
58	Reciclaje y compostaje	X									X
59	Procedimiento Disciplinario	X								X	
60	Acoso Laboral				X				X	X	
61	Comunicación Efectiva y Trabajo en Equipo				X	X			X	X	
62	Humanización en sesiones particulares en servicios				X	X			X	X	
63	Plan Hospitalario de Emergencias y desastres	X					X				

CALLE 22 No. 7 - 93 Parque Bolívar - San Juan de Pasto / Nariño
 Conmutador 7333400 * Fax 7333408 y 7333409
 www.hosdenar.gov.co *mail: hudn@hosdenar.gov.co



CO-SC-CER448531



CO-SA-CER448535



CO-OS-CER448536





**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN 2023 Y SU ARTICULACIÓN CON EJES DEL PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN EJES DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL												
#	TEMÁTICA	EJES DEL PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN				EJES DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL						
		Gestión del conocimiento y la innovación	Creación de valor público	Transformación digital	Probidad y ética de lo Público	Atención al usuario	gestión clínica excelente y segura	Gestión de tecnología	Gestión del riesgo	Humanización de la atención en salud	proceso de transformación cultural permanente	responsabilidad Social
64	Nuevas Tecnologías - Gestión informática (Excel y apps)			X				X				
65	Análisis y Gestión del Riesgo	X							X			
66	Temas Inherentes al Riesgo Biológico, Químico, Ergonómico, entre otros	X					X	X	X		X	
67	Deberes y Derechos de usuarios		X			X				X		
68	Higiene de Manos	X					X		X			
69	SARLAFT				X						X	
70	Ruta de Promoción y Mantenimiento de la Salud				X	X	X			X		
71	Ruta Materno Perinatal (parto)				X	X	X			X		
72	Protocolo de Manejo del prematuro en programa canguro				X	X	X			X		
73	Protocolo de Pinzamiento oportuno del cordón				X	X	X			X		
74	Protocolo de Atención prioritaria a la gestante sin exponerla a demoras injustificadas y a trámites administrativos innecesarios.				X	X	X			X		
75	Protocolo de Atención a la embarazada menor de 15 años				X	X	X			X		
76	Guía de Prevención y detección temprana de las alteraciones del embarazo				X	X	X			X		
77	Guía de Abordaje de las complicaciones hipertensivas asociadas al embarazo.				X	X	X			X		

CALLE 22 No. 7 - 93 Parque Bolívar - San Juan de Pasto / Nariño
Conmutador 7333400 * Fax 7333408 y 7333409
www.hosdenar.gov.co *mail: hudn@hosdenar.gov.co



CO-SC-CER448531



CO-SA-CER448535



CO-OS-CER448536





**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN 2023 Y SU ARTICULACIÓN CON EJES DEL PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN EJES DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL												
#	TEMÁTICA	EJES DEL PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN				EJES DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL						
		Gestión del conocimiento y la innovación	Creación de valor público	Transformación digital	Probidad y ética de lo Público	Atención al usuario	gestión clínica excelente y segura	Gestión de tecnología	Gestión del riesgo	Humanización de la atención en salud	proceso de transformación cultural permanente	responsabilidad Social
78	Guía de Infecciones en el embarazo: Ruptura prematura de Membranas (RPM)				X	X	X			X		
79	Guía de Infecciones en el embarazo: Toxoplasmosis.				X	X	X			X		
80	Guía de Detección temprana de las anomalías durante el trabajo de parto, atención del parto normal y distócico.				X	X	X			X		
81	Guía de Complicaciones hemorrágicas asociadas al embarazo (hemorragia posparto y complicaciones del choque hemorrágico por placenta previa, abrupción de placenta y hemorragia posparto).				X	X	X			X		
82	Guía para la Detección de Anomalías Congénitas en el Recién Nacido				X	X	X			X		
83	Guía del Recién Nacido Prematuro.				X	X	X			X		
84	Guía del Recién Nacido Sano.				X	X	X			X		
85	Guía del Recién Nacido con Sepsis Neonatal Temprana				X	X	X			X		
	Guía del Recién Nacido con Trastorno Respiratorio				X	X	X			X		

CALLE 22 No. 7 - 93 Parque Bolívar - San Juan de Pasto / Nariño
Conmutador 7333400 * Fax 7333408 y 7333409
www.hosdenar.gov.co *mail: hudn@hosdenar.gov.co



CO-SC-CER448531



CO-SA-CER448535



CO-OS-CER448536





**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

CALLE 22 No. 7 - 93 Parque Bolivar - San Juan de Pasto / Nariño
Conmutador **7333400** * Fax **7333408** y **7333409**
www.hosdenar.gov.co *mail: **hudn@hosdenar.gov.co**



CO-SC-CER448531



CO-SA-CER448535



CO-OS-CER448536



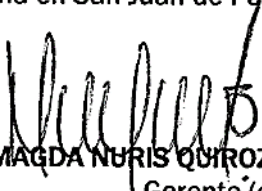
**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

4. PRESUPUESTO OFICIAL

El presupuesto oficial del Plan Anual de Capacitación y Formación para la vigencia 2023, fue aprobado por valor de DISCIENTOS SETENTA MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y SEIS MIL QUINIENTOS CINCUENTA MIL PESOS M/CTE. (\$270.996.550), discriminado de acuerdo a los ítems y actividades detalladas en el cuadro subsiguiente.

PRESUPUESTO OFICIAL APROBADO 2023	
A2211	\$107.164.605
B13509	\$163.831.945
TOTAL	\$270.996.550

Se firma en San Juan de Pasto, a los treinta (30) días del mes de enero de 2023.



MAGDA NURIS QUIROZ HERNANDEZ
Gerente (e)



CLARA LUZ CAICEDO MAYA
Profesional Especializado Talento Humano