



**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

PLAN DE CAPACITACION 2022

Tiene como objetivo contribuir al mejoramiento institucional promoviendo el desarrollo integral de los servidores a través del fortalecimiento de conocimientos, habilidades de formación y capacitación en el puesto de trabajo, en concordancia con las necesidades detectadas, a través programas de inducción, reinducción y capacitación.

Fue adoptado mediante Acta 001 de Comité de Capacitaciones del 27 de enero de 2022, se realizarán 61 capacitaciones con un presupuesto asignado de \$162.763.000

Este PIC fue alineado a los ejes de acreditación de Atención al usuario, gestión clínica excelente y segura, Gestión de tecnología Gestión del riesgo, Humanización de la atención en salud, proceso de transformación cultural permanente y responsabilidad Social y a los Eje temáticos del Plan Nacional de Formación y Capacitación para el Desarrollo y la Profesionalización del Servidor Público que son: Gobernanza para la paz, Gestión del Conocimiento y Creación de Valor Público, con lo cual se pretende fortalecer las competencias de nuestros colaboradores en el sistema único de acreditación y en el Desarrollo y la Profesionalización del Servidor Público

Cuenta con las siguientes estrategias de capacitación:

ESTRATEGIAS DE CAPACITACION

La capacitación se define como el conjunto de procesos organizados dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral.

El Entrenamiento en el Puesto de Trabajo se orienta a atender, en el corto plazo, necesidades de aprendizaje específicas requeridas para el desempeño del cargo, mediante el desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes observables de manera inmediata. La intensidad horaria del entrenamiento en el puesto de trabajo debe ser inferior a 160 horas, y se puede beneficiar de éste a los empleados con derecho de carrera administrativa, de libre nombramiento y remoción, provisionales y temporales.

Por lo anterior para la vigencia del año 2022 el Hospital Universitario Departamental de Nariño, con base en el diagnóstico de necesidades realizado se han priorizado las necesidades de capacitación, anexas al plan de capacitación.

PROGRAMA DE APRENDIZAJE INSTITUCIONAL

Mediante cursos intensivos certificados por una institución de educación superior, se programan capacitaciones en el Hospital donde los facilitadores son funcionarios de la organización con el fin de dar a conocer aspectos importantes de sus servicios, actualización en procesos y procedimientos.





**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

CAPACITACIONES CON ESPECIALISTAS

La Subgerencia de Prestación de servicios ha diseñado un plan de capacitación todos los jueves, donde los especialistas capacitan al personal asistencial en diferentes procesos que conllevan a la mejora en la prestación asistencial y la actualización continuada.

CAPACITACION A JUNTA DIRECTIVA

Se ha diseñado un plan de capacitación para los miembros de la Junta Directiva, el cual nace del diagnóstico de necesidades detectadas y responde a la de actualizar a sus miembros en diferentes temas que van a redundar en un mejor desempeño de este organismo.

CAPACITACIONES EXTERNAS

La organización aprobará capacitaciones a funcionarios con base en criterios estipulados en la Circular Externa 100-010-2014- Orientaciones en materia de capacitación y formación de empleados públicos, los funcionarios a quienes se les apruebe una capacitación, seminario o curso fuera de la organización obligatoriamente deberán replicar los conocimientos aprendidos en su equipo de trabajo o en la organización, dentro de los 3 meses siguientes de autorizada la capacitación, para ello deberán anexar el soporte de socialización como actas de reunión, listas de asistencia, evaluaciones.

Original con firma
NILSEN ARLEY ALVEAR ACOSTA
Gerente

Original con firma
CLARA LUZ CAICEDO MAYA
Profesional Especializado Talento Humano



PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN 2022

#	EJES DE ACREDITACIÓN HUDN							TEMÁTICA	TIPO		BENEFICIADOS
	Humanización	Gestión Clínica	Gestión de la Tecnología	Gestión del Riesgo	Responsabilidad Social Empresarial	Transformación cultural	Interno		Externo		
1						X	Gestión Documental y TRD	X	X	Archivo Central - Auxiliares Administrativos	
2			X				Ofimática y herramientas office	X		Transversal	
3				X			Generalidades de Limpieza, desinfección y Manejo de Residuos	X		Asistencial Transversal	
4				X			Estrategias de prevención de alcoholismo, tabaquismo y consumo de SPA	X		Transversal	
5				X		X	Higiene de Manos	X		Transversal	
6				X			Plan Hospitalario de Emergencias	X		Transversal	
7					X		Reciclaje	X		Transversal	
8				X			Temas Inherentes al Riesgo Biológico	X		Transversal	
9				X			Temas Inherentes al Riesgo Psicosocial	X		Transversal	
10						X	Temas inherentes a la gestión administrativa - eventos externos de educación no formal		X	Transversal	
11						X	Temas inherentes a la gestión financiera - eventos externos de educación no formal		X	Transversal	
12						X	Temas inherentes a la gestión jurídica - eventos externos de educación no formal		X	Transversal	
13		X					Código azul y reanimación	X		Asistencial Transversal	
14				X			Programa UPP	X		Asistencial Transversal	
15		X		X			Programa de Seguridad del Paciente	X		Asistencial Transversal	
16		X	X	X			Correcto uso de los medicamentos y dispositivos médicos	X		Asistencial Transversal	



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

#	EJES DE ACREDITACIÓN HUDN							TEMÁTICA	TIPO		BENEFICIADOS
	Humanización	Gestión Clínica	Gestión de la Tecnología	Gestión del Riesgo	Responsabilidad Social Empresarial	Transformación cultural	Interno		Externo		
17	X					X	Deberes y Derechos de los Usuarios	X		Asistencial Transversal	
18		X					Manejo de "carros de paro"	X		Asistencial Transversal	
19				X			Manejo de Kits de derrame de compuestos químicos	X		Asistencial Transversal	
20	X	X					Política de Salud Mental	X		Asistencial Transversal	
21		X		X			Programa de prevención de Ulceras por presión	X		Asistencial Transversal	
22				X			Uso de elementos de protección personal - Con higiene de manos	X		Asistencial Transversal	
23		X					Soporte vital básico y avanzado		X	Asistencial Transversal	
24		X					Atención a Víctimas de Violencia Sexual		X	Transversal	
25		X					Atención integral a paciente Oncológico		X	Oncología, Urgencias y Hospitalización	
26		X	X				Facturación de los servicios de salud - Facturación de alto costo, soata, enfermedades de interés en salud pública y atención a víctimas de violencia		X	Facturación	
27		X					Curso de 50 Horas en Seguridad y Salud en el Trabajo		X	Líderes de Proceso, COPASST, CCCL	
28				X		X	Curso virtual de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción		X	Transversal	
29				X			Gestión del Riesgo - ISO 31000		X	Líderes de Proceso	
30	X					X	Programa de Pre pensionados	X		Transversal	
31	X					X	Estrategias de Liderazgo y manejo de equipos de trabajo	X		Líderes de Proceso	
32	X			X			Manejo del Estrés y Síndrome de "Burn Out"	X		Transversal	
33	X					X	Protocolo de Bienvenida y Acogida	X	X	Transversal	

CALLE 22 No. 7 - 93 Parque Bolívar - San Juan de Pasto / Nariño
 Conmutador 7333400 * Fax 7333408 y 7333409
 www.hosdenar.gov.co *mail: hudn@hosdenar.gov.co





**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

#	EJES DE ACREDITACIÓN HUDN							TEMÁTICA	TIPO		BENEFICIADOS
	Humanización	Gestión Clínica	Gestión de la Tecnología	Gestión del Riesgo	Responsabilidad Social Empresarial	Transformación cultural	Interno		Externo		
34	X					X	Resolución de Conflictos	X		Transversal	
35	X						Humanización del Servicio		X	Transversal	
36		X		X			Maratón de Enfermedades Infecciosas	X		Asistencial Transversal	
37				X			Matriz de Análisis de modo de fallas y efectos - AMFE	X		Asistencial Transversal	
38		X					Gestión de planes de mejora y PAMEC	X		Líderes de Proceso	
39				X			SARLAFT	X		Transversal	
40						X	Sistema Único de Acreditación	X		Transversal	
41						X	Sistemas Integrados de Gestión HSEQ	X		Transversal	
42			X			X	Manejo de la plataforma Dinámica (de acuerdo a las necesidades de cada grupo ocupacional),	X		Transversal	
43		X					Manejo del dolor		X	Asistencial Transversal	
44				X		X	Ciberseguridad		X	Gestión de la información y sistemas	
45				X			Normatividad y actividades relacionadas con procesos disciplinarios	X		Líderes de Proceso	
46				X			PEGHIRS	X		Líderes de Proceso	
47		X					Cuidado Paliativo		X	Oncología y Hospitalización	
48		X					Manejo medicamentos oncológicos - Enfermería Oncológica	X		Oncología, Urgencias y Hospitalización	
49		X					Donación órganos y trasplantes		X	Quirófanos, Hospitalización, Urgencias	
50				X			Reporte de accidentes laborales	X		Transversal	
51						X	5 s´ de orden y aseo	X		Transversal	

CALLE 22 No. 7 - 93 Parque Bolívar - San Juan de Pasto / Nariño
 Conmutador 7333400 * Fax 7333408 y 7333409
 www.hosdenar.gov.co *mail: hudn@hosdenar.gov.co





**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**

DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

#	EJES DE ACREDITACIÓN HUDN							TEMÁTICA	TIPO		BENEFICIADOS
	Humanización	Gestión Clínica	Gestión de la Tecnología	Gestión del Riesgo	Responsabilidad Social Empresarial	Transformación cultural	Interno		Externo		
52				X		X	Consignas de seguridad y vigilancia	X		Transversal	
53						X	Evaluación de Desempeño Laboral para funcionarios de Carrera Administrativa	X		Transversal	
54						X	Conflicto de Intereses	X		Transversal	
55				X		X	Formulación, seguimiento y evaluación de Planes de Mejora	X		Transversal	
56	X					X	Normatividad asociada a las restricciones laborales	X		Transversal	
57				X	X		Plan Estratégico de Seguridad Vial	X		Transversal	
58						X	Planeación Estratégica y Sistema Único de Acreditación para Junta Directiva	X		Junta Directiva	
59						X	Política de Humanización y Código de Integridad para Junta Directiva	X		Junta Directiva	
60				X			Manual y prácticas de contratación estatal	X		Líderes de Proceso	
61						X	Formulación y Gestión de Proyectos	X		Participantes de los Proyectos de Transformación Cultural	

CALLE 22 No. 7 - 93 Parque Bolívar - San Juan de Pasto / Nariño
 Conmutador 7333400 * Fax 7333408 y 7333409
 www.hosdenar.gov.co *mail: hudn@hosdenar.gov.co





**¡Trabajamos por mi Nariño,
tu salud,
nuestro compromiso!**

Los planes se ajustarán anualmente y se incorporaran al presente plan

CLARA CAICEDO MAYA

Profesional Especializado Talento Humano

