

**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



PLANIFICACIÓN DESARROLLO TERRITORIAL Y REGIONAL

Robinson Alexander Bejarano Bastidas

Profesional Universitario

Oficina Asesora de Planeación

Hospital Universitario Departamental de Nariño E.S.E.

Tel.: (57) 7333400 Ext.: 309

Calle 22 No. 7 - 93 Parque Bolívar

Pasto - Colombia

www.hosdenar.gov.co



DESARROLLO HISTORICO DE LA PLANEACION EN COLOMBIA PREZI



<https://prezi.com/zk-mvjqcvagy/desarrollo-historico-de-la-planeacion-en-colombia/>



LA PLANEACIÓN

- Acción de la elaboración de estrategias
- Alcanzar una meta ya establecida
- Se requieren:
- Comprender y analizar
- Definir los objetivos
- Define el lugar o momento en donde se encuentra algo o alguien
- Plantea a donde se quiere ir
- Indica paso a paso lo que se debe hacer para llegar hasta allí.

Planeación estratégica: analizar factores internos y externos y su repercusión en los objetivos de la compañía.

Planeación táctica: toma de decisiones a corto plazo, en general para sobrellevar una **crisis** inesperada.

Planeación operativa: organización de los recursos y del personal de una compañía para la resolución de problemas.

Planeación normativa: serie de reglas y normas que se crean para el correcto funcionamiento de una empresa.

Planeación interactiva: trazar soluciones a problemas en un futuro ideal, así como el camino para alcanzar dicho futuro.



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



EVOLUCIÓN DE LA PLANIFICACIÓN REGIONAL EN COLOMBIA “TENDENCIAS Y PERSPECTIVAS DEL DESARROLLO”



<http://www.ub.edu/geocrit/coloquio2012/actas/04-J-Rengifo.pdf>



NORMOGRAMA

Ley 152 de 1994

Ley 1450 de 2011

Ley 100 de 1993

Decreto 2181 de 2006

Ley 1122 de 2007

Resolución 425 de 2008

Ley 1438 de 2011

Resolución 2514 de 2012

Decreto 1757 de 1994

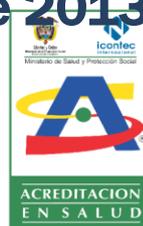
Decreto 1011 de 2006

Resolución 710 de 2012

Resolución 743 de 2013



HOSPITAL
UNIVERSITARIO
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



¿Qué es la planificación?

- Planear significa prever y decidir hoy las acciones que puedan conducir a un futuro deseable o posible, con la utilización eficiente y racional de los recursos disponibles.
- La planificación es un proceso que busca soluciones a problemas y necesidades a través de acciones dirigidas al cumplimiento de metas y objetivos.

DECIDIR EN EL
PRESENTE

EJECUTAR EN EL
FUTURO



¿Qué es la planeación Local?

I
N
T
E
G
R
A
L

PARTICIPATIVO

S
I
S
T
E
M
A
T
I
C
O



¿Porqué es importante planificar?

- Lograr una visión global e intersectorial de la realidad y las necesidades del municipio.
- Identificar tendencias y oportunidades.
- Anticipar las dificultades que pudieran impedir el logro de los objetivos y metas de desarrollo.
- Establecer objetivos precisos y orientar los recursos disponibles hacia áreas estratégicas de gran impacto, donde la razón beneficio-costo sea altamente positiva.



¿Porqué es importante planificar? (2)

- **Contar con sistemas de información oportunos, confiables e integrales**
- **Utilizar en forma eficiente los recursos disponibles (humanos, físicos y financieros)**
- **Canalizar las inquietudes y propuestas de la comunidad**
- **Medir la gestión, fortalecer el control social y la auto evaluación**
- **Identificar entidades y posibles fuentes de cooperación para canalizar recursos hacia proyectos estratégicos.**

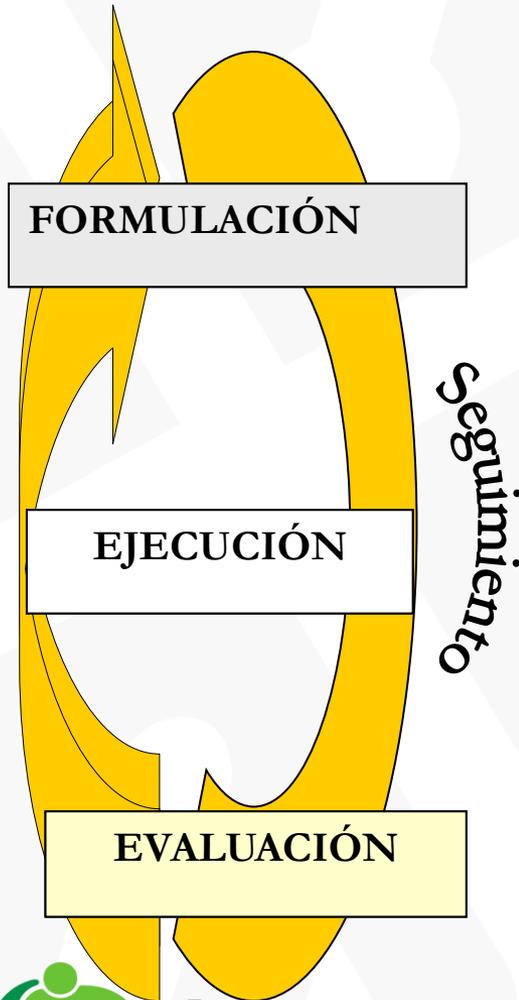


Proceso de planificación

PROGRAMA DE GOBIERNO
PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL
PLAN DE DESARROLLO
MARCO FINANCIERO DE MEDIANO PLAZO
PLAN FINANCIERO
PLAN PLURIANUAL DE INVERSIONES

PLAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIONES
PLAN DE ACCIÓN
PRESUPUESTO
PLAN MENSUALIZADO DE CAJA

EVALUACIÓN PLAN DE DESARROLLO
INFORME DE GESTIÓN



Condiciones para un eficiente proceso de planeación municipal

- Papel proactivo y liderazgo del Alcalde.
- Consenso y respaldo de la Administración.
- Desempeño de la Oficina de Planeación.
- Compromiso real del Consejo de Gobierno.
- Relación permanente con el Concejo Municipal.
- Fortalecimiento de los mecanismos de participación.



Autoridades e instancias de planeación

Autoridades de planeación

- Alcalde.
- Consejo de Gobierno
- Oficina de Planeación
- Secretarías y dependencias

Instancias de planeación

- Concejo Municipal.
- Consejo Municipal de Planeación

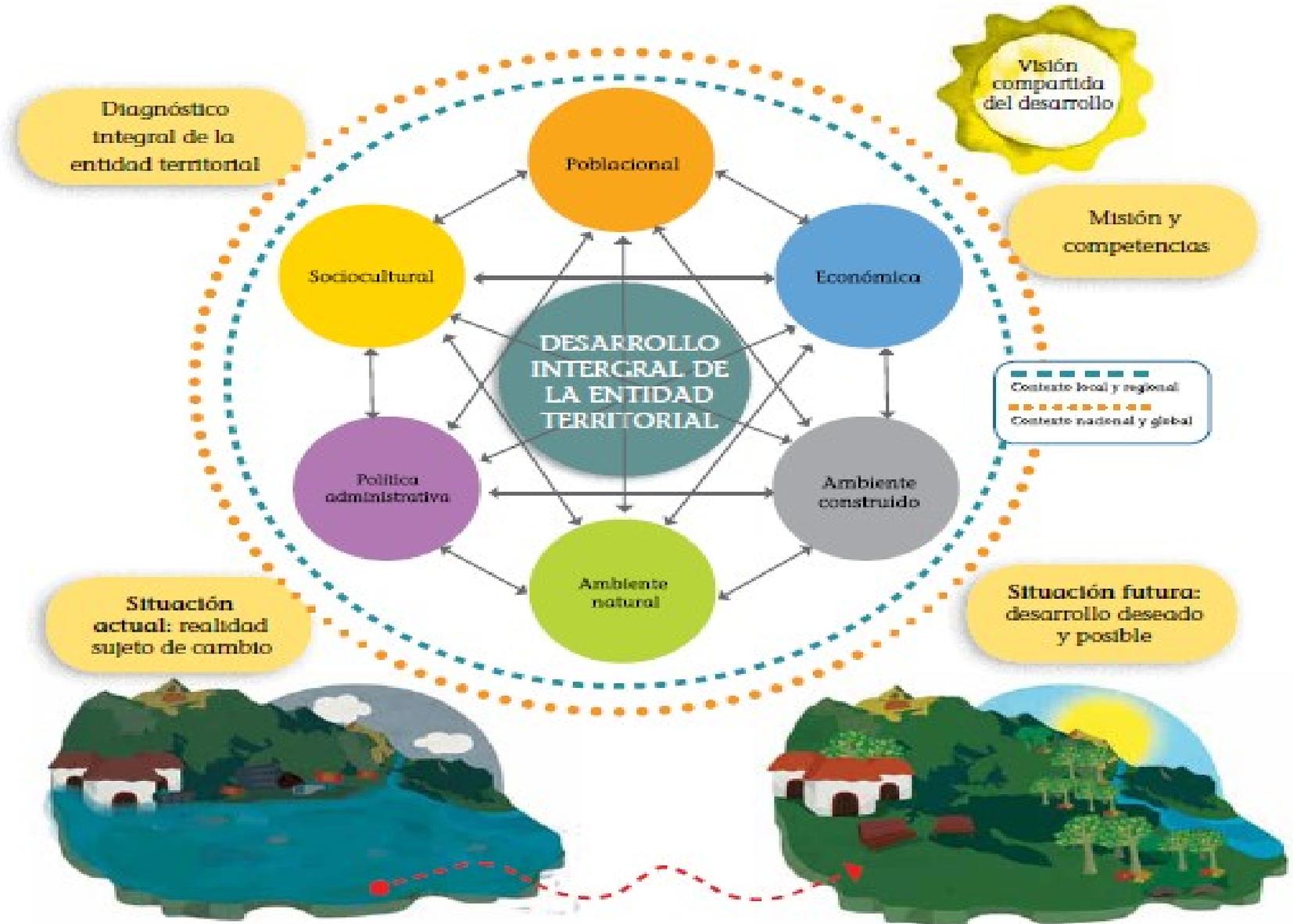


ALGUNAS ENTIDADES CLAVE EN LOS PLANES DE DESARROLLO

- **Ministerio de Hacienda y Crédito Público**
- **Departamento Administrativo Nacional de Estadística**
- **Departamento Nacional de Planeación**
- **Municipio**
- **Concejo municipal**
- **Distritos especiales**



Planeación para el desarrollo integral en las entidades territoriales



GUIA PLANEACION MUNICIPAL



https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Desarrollo%20Territorial/planesdesarrollo_DNP_web.pdf



¿Qué es el plan de desarrollo municipal?

- La carta de navegación que orienta el proceso de cambio progresivo de las condiciones y situación presente de un territorio hacia una situación viable, posible y deseada según lo concertado en una visión compartida de desarrollo.
- En el plan de desarrollo se definen objetivos, políticas, estrategias, programas, proyectos y metas con sus respectivos indicadores, estableciendo el tiempo de ejecución, lugar donde se desarrolla el proyecto y población beneficiada.



9 CARACTERÍSTICAS DEL PLAN DE DESARROLLO

1. CORRESPONDENCIA CON EL PROGRAMA DE GOBIERNO

2. ORIENTADO A RESULTADOS

3. EVALUABLE

4. ESTRATEGICO

5. DIFERENCIAL E INCLUYENTE

6. PROSPECTIVO

7. EFICIENCIA EN LOS PROCESOS DE ASIGNACION DE RECURSOS

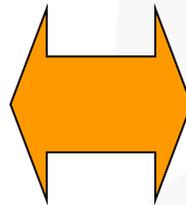
8. ARTICULADOR

9. PROMOTOR DE EQUIDAD

¿Qué debe contener el Plan de desarrollo municipal?

PARTE GENERAL O ESTRATÉGICA

- Diagnóstico general.
- Objetivo generales y sectoriales a mediano y largo plazo.
- Metas de mediano y largo plazo
- Estrategias y políticas.
- Procedimientos/mecanismos
- Medios e instrumentos para armonización del plan.



PLAN DE INVERSIONES DE MEDIANO Y CORTO PLAZO

- Proyección de los recursos financieros disponibles.
- Descripción de programas y subprogramas (objetivos, metas y proyectos prioritarios de inversión).
- Presupuestos plurianuales con la proyección de los costos.
- Mecanismos de ejecución y evaluación – Plan Indicativo

La planeación diferencial e incluyente se basa en el derecho a la igualdad, es decir, personas en situaciones similares deben ser tratadas de forma igual, y aquellas que están en situaciones distintas deben tratarse de manera distinta, en forma proporcional a dicha diferencia.



Etapas técnicas formulación Plan de Desarrollo Municipal

- **Recolección de información.**
- **Elaboración del diagnóstico.**
- **Análisis participativo y concertación comunitaria.**
- **Definición de objetivos, estrategias y metas.**
- **Priorización de programas y proyectos.**
- **Elaboración plan plurianual de inversiones.**
- **Mecanismos de seguimiento y evaluación.**
- **Plan indicativo municipal.**



Relación entre el plan de desarrollo y otros planes

- Esquema de ordenamiento territorial.
- Planes sectoriales (agropecuario, salud, educación , deporte y recreación, cultura, etc.)
- Plan de desarrollo vigencia anterior.
- Armonización con los Planes de Desarrollo Departamental y Nacional.



PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DEL MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL



<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/PES/Planeacion-Estrategica-2016.pdf>



PLANEACIÓN EN EL SECTOR DE SALUD: DIVULGANDO CONCEPTOS ESENCIALES



https://www.academia.edu/35072042/Planeacion_en_el_Sector_Salud



PLANEACIÓN INTEGRAL EN SALUD PROCESO DE GESTIÓN PÚBLICA



<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/Planeaci%C3%B3n%20Integral%20en%20Salud.pdf>



PLANEACION MINSALUD



<https://www.minsalud.gov.co/Documentos%20y%20Publicaciones/Planeaci%C3%B3n%20P%C3%ABlica%20MinSalud.pdf>





Relaciones planes

PLAN DECENAL DE
SALUD PUBLICA

PDSP

Análisis de situación

Direccionamiento
estratégico del PDSP

Priorización y acciones
estratégicas PDSP

PLAN DE DESARROLLO
TERRITORIAL

PDT

Diagnóstico local

Marco estratégico del
Plan de Desarrollo
Local

Estrategias y políticas

PLAN TERRITORIAL DE
SALUD PUBLICA

PTSP

Complementación del
ASIS-DDS
Diferenciales locales

Marco de resultados
del PTSP

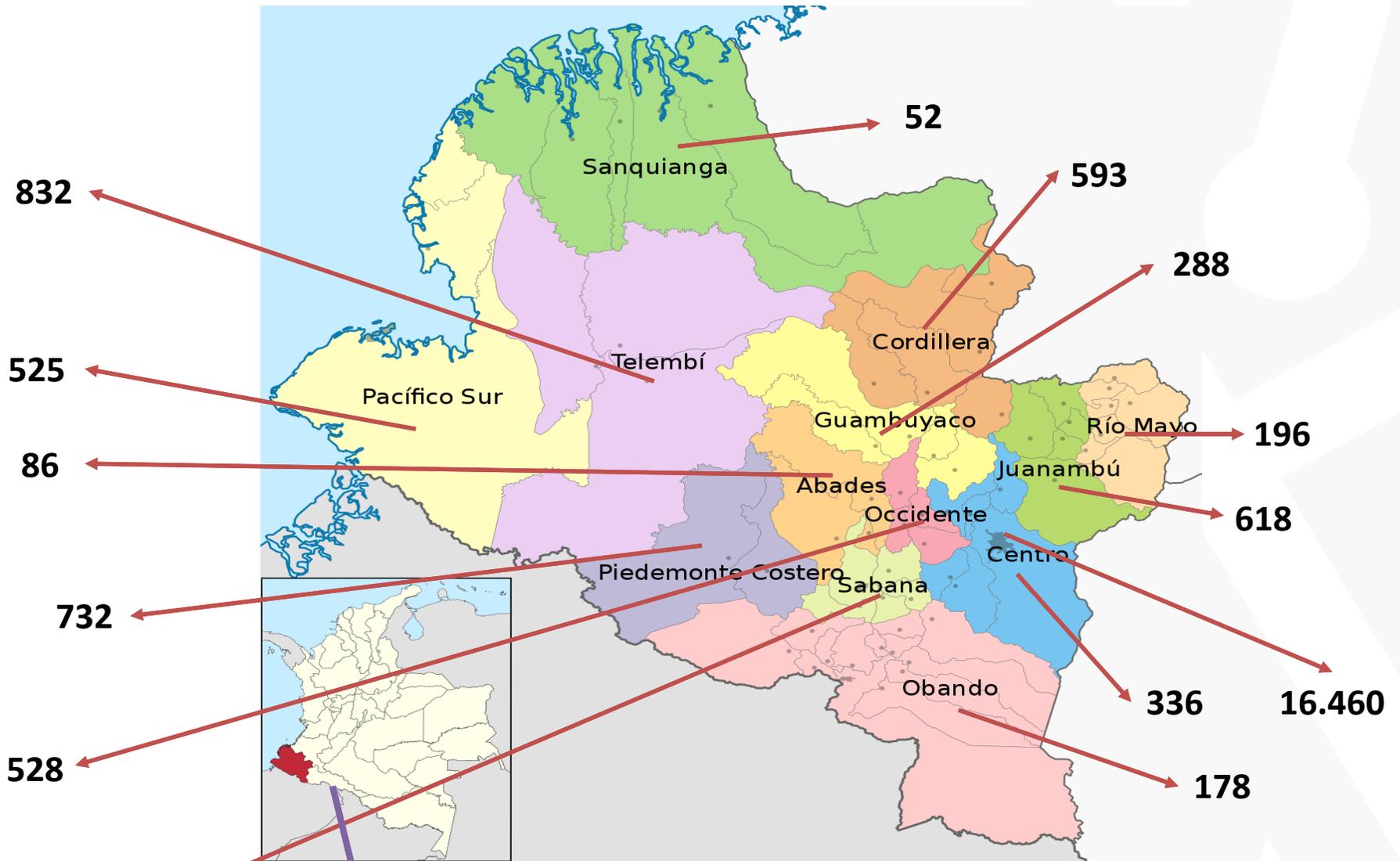
Componente
programático del PTSP

RESPONSABILIDADES DE LOS ACTORES

- DE LA NACION (MSP, SUPERSALUD, INVIMA, INS)
- DE LOS DEPARTAMENTOS (ET)
- DE LOS MUNICIPIOS CATEGORIAS 1, 2 Y 3
- DE LOS MUNICIPIOS CATEGORIAS 4, 5 Y 6
- DE LAS ENTIDADES ADMINISTRADORAS DE PLANES DE BENEFICIOS EPS – EAPB - RP
- DE LAS ADMINISTRADORAS DE RIESGOS LABORALES
- DE LA COMUNIDAD



POBLACIÓN ATENDIDA POR SUBREGIONES PRIMER SEMESTRE 2019



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



Juntos
por la excelencia

PROCEDIMIENTOS GES - HUDN

APERTURA DE NUEVAS TECNOLOGIAS Y
NUEVOS SERVICIOS EN EL HUDN

REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN

PLANEACIÓN OPERATIVA (POA ´S)

RENDICIÓN DE CUENTAS

EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN
INSTITUCIONAL (Tablero de mando integral

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

PLANEACIÓN DE LA GESTIÓN GERENCIAL

GESTIÓN DE PROYECTOS



**OBJETIVO PROCESO
GESTIÓN
ESTRATÉGICA**



**ROLES
JERÁRQUICOS**

**EMPODERA,
DIRECCIONA
(Delega con
responsabilidad)**

GERENTE

**COORDINA,
ASESORA Y
ORIENTA**

**JEFE OFICINA
ASESORA DE
PLANEACIÓN**

**DISEÑA,
IMPLEMENTA,
PROYECTA,
PARTICIPA,
ANALIZA.**

**PROFESIONAL
UNIVERSITARIO**

**EJECUTA, OPERA,
ARCHIVA.**

**TECNICO
OPERATIVO**

**AUXILIAR
ADMINISTRATIVO**

METODOLOGIA

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA PARTICIPATIVA

INSTRUMENTOS DE MOVILIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN

IMPLEMENTACIÓN FLEXIBLE

MONITOREO DEL DESEMPEÑO

ÉNFASIS EN LOS RESULTADOS

METODOLOGÍA MARCO LÓGICO

DEFINICIÓN DEL PROBLEMA

SELECCIÓN DE LA ALTERNATIVA

MATRIZ MARCO LÓGICO

IDENTIFICACIÓN DE INVOLUCRADOS

DEFINICIÓN DEL OBJETIVO

ANÁLISIS DEL PROBLEMA



HOSPITAL
UNIVERSITARIO
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



ACREDITACION
EN SALUD



Juntos
por la excelencia

PRINCIPIOS CLAVE

S.O.G.C.S

H.S.E.Q.

ACREDITACION

HABILITACION

PLAN DE DESARROLLO 2016 - 2020

PLANES DE DESARROLLO ANTERIORES

PLAN TERRITORIAL DE SALUD

PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL

PLAN DECENAL DE SALUD

PLAN DE DESARROLLO NACIONAL

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



MARCO TEÓRICO

ANÁLISIS INTERNO

Capacidad gerencial organizativa

Capacidad competitiva y de mercados

Capacidad financiera

Capacidad tecnológica

Capacidad del talento humano

ANÁLISIS EXTERNO

Económicas

Político / legales

Socioculturales

Tecnológicas

Demográficas y estado de salud

Competitivas

FORTALEZAS Y DEBILIDADES

OPORTUNIDADES Y AMENAZAS

**Gracias por su
asistencia, atención
y participación**



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



ACREDITACION
EN SALUD



Juntos
por la excelencia

MARCO CONCEPTUAL

Calidad (Project Management Institute, 2013). El grado en el que un conjunto de características inherentes satisface los requisitos.

Gestión: Actividades coordinadas para planificar, controlar, asegurar y mejorar una entidad

Plan: es el concepto de planificación más general que define las políticas y estrategias de desarrollo que permitan transformar una situación. Se materializa a través de objetivos, estrategias, programas y proyectos, sustentados con unas metas, instrumentos y recursos. En resumen, un plan se articula en programas y estos se conforman por Proyectos

Plan Bienal (¿Qué es el Plan Bienal?) Es el marco general de referencia para efectuar las inversiones de un Sector específico en un lapso de veinticuatro meses. Deben considerarse como una herramienta que permite la programación de recursos de inversión y la racionalización de la oferta de servicios para direccionar su desarrollo.

MARCO CONCEPTUAL

Plan de desarrollo: Los planes de desarrollo constituyen el punto de referencia en todo proceso de gestión pública, pues a través de estos, se articula y delimita la acción del Estado tanto a nivel nacional como territorial, con el objeto de asegurar el uso eficiente de sus recursos y el desempeño adecuado de las funciones que les hayan sido asignadas por la Constitución y la Ley.

Proyecto: Un proyecto es una actividad grupal temporal para crear un producto, servicio, o resultado, que es único. Es temporal dado que tiene un comienzo y un fin definido, y por lo tanto tiene un alcance y recursos definidos. Es único ya que no es una operación rutinaria, sino un conjunto específico de operaciones diseñadas para lograr una meta particular. Un equipo de proyecto a menudo incluye a las personas que no siempre trabajan juntas, y a veces son de distintas organizaciones o de varias regiones o países distintos.

