

**INFORME DE EVALUACIÓN FACTORES DE PONDERACION**

**PROCESO No. 002-I.P.A.P.2023**

**OBJETO:** Contratar el servicio de vigilancia y seguridad privada y control de accesos en el Hospital Universitario Departamental de Nariño ESE, para garantizar la adecuada protección de las personas y de los bienes muebles e inmuebles que se encuentren dentro de las instalaciones de la entidad

EVALUACIÓN PONDERABLE			
PROPUESTA No. 1			
PROPONENTE: SEGURIDAD DEL SUR			
REQUISITO A VERIFICAR (CONDICION)	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES
AMPAROS Y COBERTURA DE SEGURO DE VIDA	149 puntos	100 Puntos SEGUNDA MEJOR POLIZA	Cubre dos amparos: Muerte por cualquier causa. Cobertura: 4.3 SMLMV Incapacidad total y permanente. Cobertura de 4.3 SMLMV
EXPERIENCIA ADICIONAL	150 PUNTOS	150 puntos	Experiencia mínima de un (1) año de cada uno de los 40 guardas de seguridad o vigilantes que integraran el equipo de trabajo, el servicio de haber sido prestado en entidades de salud de nivel III de complejidad, las cuales serán acreditados por medio de las correspondientes certificaciones
INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL	100 PUNTOS	CUMPLE 100 Puntos	
VINCULACIÓN DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD	1 PUNTO	0 Puntos	NO APORTÓ DOCUMENTACIÓN ALGUNA

**CONCLUSIÓN PONDERABLE: PUNTAJE OTORGADO 350**

*Juntos por la Excelencia*



**HOSPITAL  
UNIVERSITARIO**  
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



EVALUACIÓN PONDERABLE			
PROPUESTA No. 1			
PROPONENTE: SERVAGRO LTDA			
REQUISITO A VERIFICAR (CONDICION)	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES
AMPAROS Y COBERTURA DE SEGURO DE VIDA	149 puntos	149 Puntos <b>MEJOR POLIZA</b>	Cubre dos amparos: Muerte por cualquier causa. Cobertura: 25 SMLMV Incapacidad total y permanente. Cobertura de 2.5 SMLMV Enfermedades graves. Cobertura de 25 SMLMV Auxilio funerario. Cobertura de 12.5 SMLMV
EXPERIENCIA ADICIONAL	150 PUNTOS	150 puntos	Experiencia mínima de un (1) año de cada uno de los 40 guardas de seguridad o vigilantes que integran el equipo de trabajo, el servicio de haber sido prestado en entidades de salud de nivel III de complejidad, las cuales serán acreditados por medio de las correspondientes certificaciones
INCENTIVO A LA INDUSTRIA NACIONAL	100 PUNTOS	100 Puntos	
VINCULACIÓN DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD	1 PUNTO	0 Puntos	La certificación no coincide con el número total de trabajadores reportados en el FORMATO CONSTANCIA DE VINCULACIÓN DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD de Mintrabajo, donde reporta que tienen 1035 de los cuales 5 son trabajadores con discapacidad, mientras que el documento 12. RECURSO HUMANO CON DISCAPACIDAD solo reporta que tienen entre 1 y 30 trabajadores de los cuales 5 son trabajadores con discapacidad y el documento DECRERO 392 DE 2018 certifica que cuentan con 972 trabajadores entre los cuales 5 son trabajadores con discapacidad

**CONCLUSIÓN PONDERABLE: PUNTAJE OTORGADO 399**

Proyectó: LILIANA CALDERON - Profesional Universitaria Apoyo Logístico

OSCAR DELGADO - Abogado oficina de contratación

Fecha: MARZO 23 de 2023

*Juntos por la Excelencia*

CALLE 22 No. 7 - 93 Parque Bolívar - San Juan de Pasto / Nariño  
Commutador 7333400 \* Fax 7333408 y 7333409  
www.hosdenar.gov.co \*mail: hudn@hosdenar.gov.co

