



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO**
DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.



San Juan de Pasto, 19 de marzo de 2019

Señores:

**OFERENTES SOLICITUD SIMPLE DE OFERTA NO. SAF SPO17-2019 – SELECCIÓN
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES.**

La ciudad

Ref: Acta de COPASST

Cordial saludo,

El Comité Paritario de seguridad y salud en el trabajo en pro de ampliar la información referente a la evaluación de la solicitud simple de oferta **SAF SPO17-2019**, se permite publicar el acta 003-2019, donde se detalla el proceso de revisión de cada una de las ofertas presentadas por ARL Positiva y ARL colmena, donde se refleja que las calificaciones fueron otorgadas por los integrantes del COPASST, teniendo en cuenta los lineamientos previamente establecidos.

Con esta información se busca salvaguardar la transparencia del todo el proceso evaluativo y reiterar que el mismo fue realizado por los integrantes del COPASST, que la señora Leidy Johana Londoño firma la evaluación por ser la encargada del proceso de seguridad y salud en el trabajo del Hospital.

Cordialmente,


LUIS ANTONIO MUESES
Presidente del COPASST

Revisó: Silvia Rengifo. Profesional Especializado Oficina Jurídica

Juntos por la Excelencia

CALLE 22 No. 7 - 93 Parque Bolívar - San Juan de Pasto / Nariño
Conmutador 7333400 * Fax 7333408 y 7333409
www.hosdenar.gov.co *mail: hudn@hosdenar.gov.co



	ACTA	CÓDIGO:	FECHA DE ELABORACIÓN:	
		FRSGI-001	22 DE DICIEMBRE DE 2005	
		VERSIÓN:	FECHA DE ACTUALIZACIÓN:	
		01	08 DE MARZO DE 2013	
		HOJA: 1 DE: 13		

REUNIÓN: Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo

ACTA No. 003-19	FECHA: 14 de marzo de 2019	HORA: 07:30 a.m. a 10:00 m - 4:00 pm a 5:00 pm	LUGAR: Oficina de Planeación	COORDINADOR: Luis Antonio Mueses Coral
---------------------------	--------------------------------------	--	---	---

ASISTENTES:

Dra. Betty Chaves – Profesional especializado seguridad del paciente
 Dra. Clara Luz Caicedo- Profesional especializado talento humano
 Sra. Alba Lucía Quiroz- Auxiliar administrativo recursos físicos
 Ing. Luis Antonio Mueses-Asesor planeación

INVITADOS

Dra. Jennifer Daniela Rubio- Profesional especializado seguridad y salud en el trabajo
 Dra. Leidy Johana Londoño- Profesional especializado seguridad y salud en el trabajo

ORDEN DEL DÍA:

1. Llamado a lista y verificación del quórum.
2. Revisión de compromisos Acta anterior (Febrero 2019)
3. Socialización y evaluación de propuestas de administradoras de riesgos laborales según solicitud simple de oferta No. SAF SPO17-2019.
4. Informe de accidentes e incidentes de trabajo FEBRERO 2019
5. Proposiciones y varios

DESARROLLO DEL ORDEN DEL DÍA:

1. Llamado a lista y verificación del quórum:

El Ing. Luis Antonio Mueses toma la palabra, da la bienvenida al comité y hace un llamado a lista de los integrantes del COPASST así como de los invitados, a continuación se lee el orden del día y se pone a consideración, el cual es aprobado por unanimidad.

2. Revisión de compromisos Acta anterior

No	Tarea	Responsable	Plazo
1	Realizar trámite para solicitud simple de oferta para el proceso de contratación de ARL	Oficina de Talento Humano y oficina Jurídica	Marzo de 2019

	<p style="text-align: center;">ACTA</p>	CÓDIGO:	FECHA DE ELABORACIÓN:	
		FRSGI-001	22 DE DICIEMBRE DE 2005	
		VERSIÓN:	FECHA DE ACTUALIZACIÓN:	
		01	08 DE MARZO DE 2013	
			HOJA: 2 DE: 13	

La Dra. Clara Caicedo informa que el día 7 de marzo se publicó en la página web la solicitud simple de oferta No. SAF SPO17-2019, con el fin de realizar una convocatoria a las ARLS interesadas en participar en dicha invitación.

3. Socialización y evaluación de propuestas de administradoras de riesgos laborales según solicitud simple de oferta No. SAF SPO17-2019.

Toma la palabra la Dra. Leidy Londoño Coordinadora de Seguridad y salud en el trabajo y menciona que se recibieron dos propuestas de las administradoras de riesgos laborales : ARL POSITIVA y ARL COLMENA, quienes presentaron la documentación respectiva la cual se expone para que el comité en pleno realice la evaluación.

El Ingeniero Luis Antonio Mueses, propone para la evaluación de los aspectos administrativos realizar un cuadro con cada uno de los requisitos exigidos en la solicitud simple de oferta SAF SPO17-2019 en el que se registre el número máximo de puntos a obtener y el puntaje obtenido para cada una de las empresas proponentes el cual se asignará teniendo en cuenta la documentación aportada evaluando su cumplimiento según lo requerido en la solicitud simple de oferta.

Evaluación de aspectos administrativos:

El resultado obtenido luego de analizar los soportes de cada una de las propuestas por parte del comité es el siguiente:

Aspectos evaluados	Máximo PUNTOS	Colmena	Positiva
Estructura organizacional que está conformada por el Recurso Humano	50	50	50
Recurso técnico equipos	50	50	50
Sistemas de información	20	20	20
Red de atención en salud: Colmena listado de red de atención en salud Nacional y Regional. Positiva: Presenta listado de red de atención Regional	80	80	40
Experiencia	80	80	80
Otros proyectos	20	20	20
PUNTAJE TOTAL		300	260

	<p style="text-align: center;">ACTA</p>	CÓDIGO:	FECHA DE ELABORACIÓN:	
		FRSGI-001	22 DE DICIEMBRE DE 2005	
		VERSIÓN:	FECHA DE ACTUALIZACIÓN:	
		01	08 DE MARZO DE 2013	
		HOJA: 3 DE: 13		

Evaluación de los Aspectos Técnicos:

El Ingeniero Luis Antonio propone para evaluar los aspectos técnicos elaborar una matriz de calificación en la que se especifique por cada aspecto solicitado, la máxima puntuación a obtener, el número de puntos a evaluar y su valor individual así como el resultado obtenido por cada ítem solicitado, así mismo propone dejar registro de las observaciones realizadas por el comité especificando las diferencias encontradas entre las dos propuestas, con el fin de dar claridad a la calificación asignada a cada empresa participante.

El comité acepta la propuesta del Ing. Luis Antonio Mueses y procede a dar lectura de cada uno de los aspectos y a comparar con los documentos aportados por las empresas ARL POSITIVA Y COLMENA, poniendo a consideración el análisis respectivo y asignando la calificación por conceso de todos los integrantes del COPASST

El resultado obtenido luego de analizar los soportes de cada una de las propuestas por parte del comité es el siguiente:

ASPECTOS TÉCNICOS (700)						
Aspectos evaluados	Máxim a puntuación	Puntos a evaluar	Valor del punto	Colmena	Positiva	Observación
SVEO Para la conservación auditiva	30	5	6	30,00	27,00	<u>Colmena</u> presenta propuesta en este SVEO con información completa y estructura da bajo los parámetros del ciclo de mejora continua, oferta 50 audiometrías y 50 mediciones de ruido por encima de <u>positiva</u> y Colmena brinda 3 actividades adicionales en el sistema respecto a la propuesta de <u>Positiva</u>
SVEO Para la conservación VISUAL	60	5	12	60,00	36,42	<u>Colmena</u> ofrece 200 optometrías y 250 puntos de medición de iluminación por encima de <u>Positiva</u> . <u>Colmena</u> En el contenido del programa propone 4 actividades adicionales en el punto "e) otras actividades que se definen en el protocolo de vigilancia epidemiológica" y <u>positiva</u> refiere una actividad en este mismo ítem.



ACTA

CÓDIGO:

FECHA DE ELABORACIÓN:

FRSGI-001

22 DE DICIEMBRE DE 2005

VERSIÓN:

FECHA DE ACTUALIZACIÓN:

01

08 DE MARZO DE 2013

HØJA: 4 DE: 13



SVEO Osteomuscular	60	6	10	50,00	55,00	<u>Colmena</u> ofrece 58 horas adicionales que <u>Positiva</u> . <u>Positiva</u> presenta la realización de valoraciones (500) osteomusculares mientras que <u>Colmena</u> no especifica un número de valoraciones osteomusculares. En el punto "f) otras actividades que se definen en el protocolo de vigilancia epidemiológica", <u>positiva</u> refiere una actividad adicional y <u>colmena</u> refiere 4 actividades adicionales.
SVEO riesgo cardiovascular	60	3	20	40,00	50,00	<u>Colmena</u> oferta 50 perfiles lipídicos, 50 glicemias y 150 horas por encima de positiva, no presenta un número de chequeos ejecutivos. <u>Positiva</u> especifica 5 chequeos ejecutivos.
SVEO RIESGO psicosocial	70	2	35	70,00	43,75	<u>Colmena</u> plantea 104 horas por encima de positiva, adicionalmente. En el punto "b) otras actividades que se definen en el protocolo de vigilancia epidemiológica", <u>colmena</u> presenta 8 actividades adicionales entre tanto <u>positiva</u> brinda 2 actividades adicional.
SVEO radiaciones ionizantes	30	5	6	28,50	25,00	<u>Colmena</u> asigna 20 horas adicionales respecto a las actividades del SVEO que plante <u>Positiva</u> . En el punto "f) Otras actividades que se definan en el protocolo de vigilancia epidemiológica" <u>Colmena</u> plantea 3 actividades adicionales y <u>positiva</u> 1 actividad adicional. <u>Positiva</u> plantea 60 exámenes de laboratorio por encima de <u>colmena</u> .
AUDITORIO INTEGRADA experto en sistemas integrados de gestión y calidad	50	2	25	50,00	50,00	Los dos proponentes presentan actividades según los criterios de la convocatoria.
SVEO Para el control de riesgo químico	40	6	6,7	33,33	30,60	<u>Colmena</u> realizará 100 espirómetros positiva no presenta esta actividad. En el punto "f) Otras actividades que se definan en el protocolo de vigilancia epidemiológica" <u>colmena</u> oferta 7 actividades adicionales y <u>positiva</u> 4 actividades adicionales.



ACTA

CÓDIGO:

FECHA DE ELABORACIÓN:

FRSGI-001

22 DE DICIEMBRE DE 2005

VERSIÓN:

FECHA DE ACTUALIZACIÓN:

01

08 DE MARZO DE 2013

HOJA: 5 DE: 13



SVEO para el control de riesgo biológico	30	4	7,5	28,91	23,50	La propuesta de <u>colmena</u> contempla 650 horas por encima de <u>positiva</u> . <u>Colmena</u> presenta la aplicación de 250 vacunas de hepatitis B. <u>Positiva</u> oferta 50 titulaciones por encima de <u>Colmena</u> . En el punto "d) otras actividades que se definen sistema de vigilancia epidemiológica", <u>positiva</u> refiere dos actividades adicionales y <u>colmena</u> refiere 3 actividades adicionales.
Programas de rehabilitación reentrenamiento y reingreso laboral	40	5	8	40,00	40,00	Los dos proponentes presentan actividades según los criterios de la convocatoria.
Capacitaciones en seguridad y salud en el trabajo	50	8	6,25	50,00	50,00	Los dos proponentes presentan actividades según los criterios de la convocatoria.
Actividades en Higiene y seguridad industrial	50	5	10,00	50,00	50,00	Los dos proponentes presentan actividades según los criterios de la convocatoria.
Actividades de medicina preventiva y del trabajo	40	4	10	26,40	36,00	<u>Colmena</u> no presenta la cobertura para la población trabajadora, <u>Positiva</u> oferta una cobertura del 100%, así mismo <u>positiva</u> propone 200 horas por encima de <u>colmena</u> . En cuanto al número de actividades <u>colmena</u> propone 6 actividades por encima de <u>positiva</u> .
Actividades al comité paritario de seguridad y salud en el trabajo	30	4	7,5	23,10	29,40	<u>Positiva</u> oferta 20 actividades adicionales que <u>colmena</u> . <u>Colmena</u> oferta 41 horas por encima de la propuesta de <u>positiva</u> .
Realizar o patrocinar actividades de socialización y divulgación	30	3	10	30,00	30,00	Los dos oferentes cumple con este criterio de la convocatoria.
Plan de emergencias	30	2	15	30,00	30,00	Los dos oferentes cumple con este criterio de la convocatoria.
TOTAL DE LA EVALUACIÓN DE ASPECTOS TÉCNICOS				640,24	606,67	

	ACTA	CÓDIGO:	FECHA DE ELABORACIÓN:	
		FRSGI-001	22 DE DICIEMBRE DE 2005	
		VERSIÓN:	FECHA DE ACTUALIZACIÓN:	
		01	08 DE MARZO DE 2013	
		HOJA: 6 DE: 13		

El Ingeniero Luis Antonio Mueses pone a consideración del comité la sumatoria de la calificación obtenida tanto para los aspectos técnicos como los administrativos, presentados en un cuadro resumen que se muestra a continuación:

EVALUACIÓN GENERAL		
Aspectos evaluados	Colmena	Positiva
Evaluación de aspectos técnicos	640,24	606,67
Capacidad administrativa	300	260
Total de puntuación	940,24	866,67

Finalmente, se propone al comité revisar y calificar con los criterios de "Cumple y No cumple" los requisitos de capacidad técnica previstos en la solicitud simple de oferta No. SAF SPO17-2019, obteniéndose el siguiente resultado:

Aspectos a evaluar	Colmena		Positiva		OBSERVACIONES
	Cumple	No cumple	Cumple	No cumple	
Porcentaje total de retorno a favor del Hospital	X		X		Colmena: 48% en un año Positiva: 50% no especifica el periodo que cubre este %.
Servicios básicos de ley	X		X		Las dos entidades cumplen
Servicios adicionales	X			X	<u>Colmena:</u> Presenta el programa de gestión de cultura vial, Programa para la gestión de contratistas, Programa para la gestión de estudiantes. Toda la propuesta de se enmarca dentro de lineamientos de ciclo PHVA, lo que facilita su armonización con los procesos del Hospital.

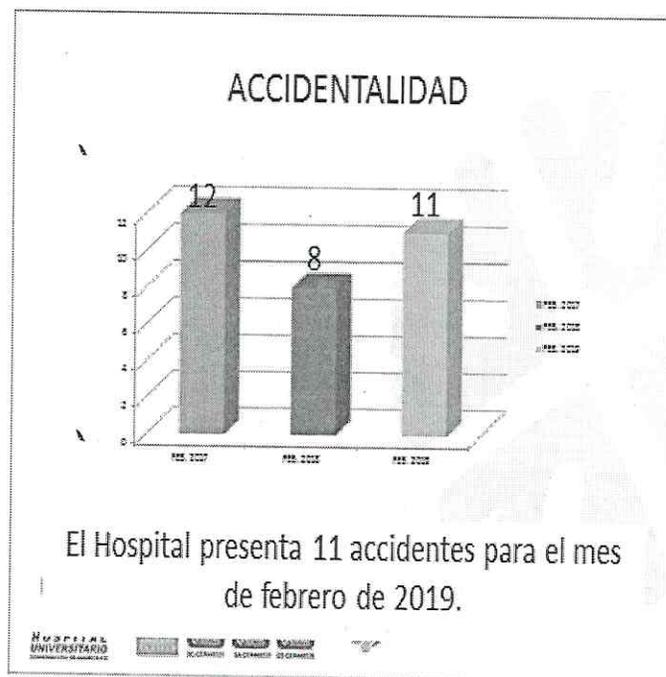
	ACTA	CÓDIGO:	FECHA DE ELABORACIÓN:	
		FRSGI-001	22 DE DICIEMBRE DE 2005	
		VERSIÓN:	FECHA DE ACTUALIZACIÓN:	
		01	08 DE MARZO DE 2013	
		HOJA: 7 DE: 13		

El Ingeniero Luis Antonio Mueses pone a consideración del Comité el resultado final de la evaluación, el cual es aprobado por unanimidad. La Dra. Clara Caicedo propone publicar los resultados de la evaluación en la página web en cumplimiento con los plazos establecidos en la solicitud simple de oferta No. SAF SPO17-2019 para lo cual se delega a la Dra. Leidy Londoño Coord. de Seguridad y Salud en el Trabajo elaborar cuadro resumen con los resultados aprobados por el Comité.

4. Informe de accidentes e incidentes de trabajo FEBRERO 2019

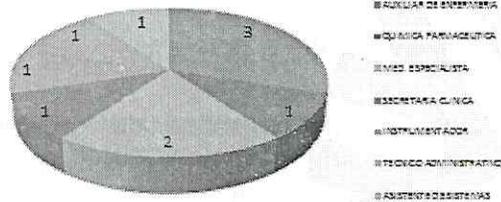
Se procede a realizar el informe de accidentalidad de Febrero 2019, informando que se presentaron **11** accidentes de presunto origen laboral con mayoría de presencia de afectación mecánica y biomecánica por sobrecarga de pacientes u objetos, la mayor población de trabajadores que reportaron accidentalidad son auxiliares de enfermería de planta temporal, realizando un comparativo entre el año 2018 a 2019, se identifica incremento de en reportes (3) de accidentes. Se anexan diapositivas con información complementaria sobre cifras de accidentalidad.

Se anexan diapositivas.



CÓDIGO:	FECHA DE ELABORACIÓN:
FRSGI-001	22 DE DICIEMBRE DE 2005
VERSIÓN:	FECHA DE ACTUALIZACIÓN:
01	08 DE MARZO DE 2013
	HOJA: 8 DE: 13

ACCIDENTALIDAD SEGÚN EL CARGO

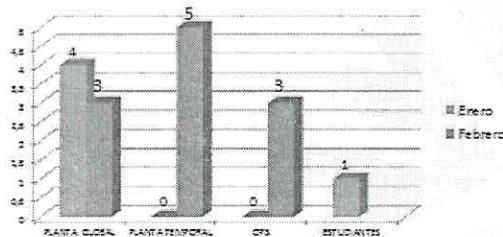


Los cargos que mas presentan reporte eventos en el mes de febrero son

- Auxiliares de Enfermería 3 Total: 11



ACCIDENTALIDAD POR VINCULACIÓN



Reportes mes de febrero:

- Planta Global: 3 Reportes OPS: 3 Reportes
- Planta Temporal: 5 Reportes



ACCIDENTALIDAD POR RIESGO

TIPO	ENERO	FEBRERO
MECÁNICO	3	4
RECREATIVO	1	
DEPORTIVO	3	
QUEMADURA	1	
BIOLOGICO (EXPOSICIÓN)	0	2
BIOLOGICO PINCHAMIENTO	0	1
QUIMICO	0	
BIOMECÁNICO (Pte)	1	3
BIOMECÁNICO (No Pte)	2	1

El Tipo de AT más frecuente es biomecánico y mecánico



ACCIDENTALIDAD POR SEGMENTO AFECTADO

SEGMENTO	ENERO	FEBRERO
MANOS	1	5
HOMBRO	4	2
SIST. RESPIRATORIO	1	
CARA - CUELLO	0	
MIEMBRO SUPERIOR	1	1
TRONCO	1	2
MIEMBRO INFERIOR	0	1

Las manos son el segmento con mayor frecuencia de accidentalidad en el mes de febrero.



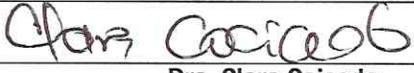
	<p style="text-align: center;">ACTA</p>	CÓDIGO:	FECHA DE ELABORACIÓN:	
		FRSGI-001	22 DE DICIEMBRE DE 2005	
		VERSIÓN:	FECHA DE ACTUALIZACIÓN:	
		01	08 DE MARZO DE 2013	
			HOJA: 10 DE: 13	

5. Proposiciones y varios

No se presentan proposiciones

Siendo las 5:00 PM se da por terminado el comité paritario de salud ocupacional COPASST

Anexo Lista de Asistencia

	
Ing. Luis Antonio Mueses	Dra. Clara Caicedo
Presidente COPASST	Secretaria

	REGISTRO DE ASISTENCIA REUNIÓN, INDUCCIÓN, FORMACIÓN Y/O CAPACITACIÓN	CÓDIGO:	FECHA DE ELABORACIÓN:	
		FRRHU-026	12 de Noviembre de 2006	
		VERSIÓN:	FECHA DE ACTUALIZACIÓN:	
		03	05 de Junio de 2015 HOJA: 1 DE: 1	

TEMA:	COPASST Marzo 2019		
FECHA:	14-03-19	HORA DE INICIO:	7:30 am
RESPONSABLE:			

No.	NOMBRE	CÉDULA	CARGO	ÁREA DE TRABAJO	FIRMA
1	Jennifer Daniela Rubio	1085283116	Ps. esp. SST	SST	Jennifer Daniela Rubio
2	Betty Chaves M	27090490	Medico	Ses Pck	Betty Chaves M
3	Glenns Cedeño	59829584	P. Esp	T+Humanos	Glenns Cedeño
4	Luis A. Mueses P.	791542259	Asesor	Planeación	Luis A. Mueses P.
5	Mario Pab. Pardo C	98.381079	Subj. Admón	Admón	Mario Pab. Pardo C
6	Alba Lucía Guzmán	27.090.197	Aux. Administrativo	R. físicos	Alba Lucía Guzmán
7	Laidy Londoño	59310636	Psic. esp	SST	Laidy Londoño
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					