



EVALUACIÓN CAPACIDAD ADMINISTRATIVA Y ASPECTOS TÉCNICOS A LA SOLICITUD SIMPLE DE OFERTA
NO. SAF SPO17-2019 – SELECCIÓN ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES.

DE: HOSPITAL UNIVERSITARIO DEPARTAMENTAL DE NARIÑO ESE
PARA: INTERESADOS EN LA PRESENTE OFERTA

FECHA: 14 DE MARZO 2019

1. Capacidad administrativa (300)

Aspectos evaluados	Maximo PUNTOS	Colmena	Positiva
Estructura organizacional que está conformada por el Recurso Humano	50	50	50
Recurso técnico equipos	50	50	50
Sistemas de información	20	20	20
Red de atención en salud: Colmena Estado de red de atención en salud Nacional y Regional. Positiva: Presenta listado de red de atención Regional	80	80	40
Experiencia	80	80	80
Otros proyectos	20	20	20
PUNTAJE TOTAL		300	260

2. ASPECTOS TÉCNICOS (700)

Aspectos evaluados	Maxima puntuación	Puntos a evaluar	Valor del punto	Colmena	Positiva	Observación
SVEO Para la conservación auditiva	30	5	6	30,00	27,00	<u>Colmena</u> presenta propuesta en este SVEO con información completa y estructura da bajo los parámetros del ciclo de mejora continua, oferta 50 audiometrías y 50 mediciones de ruido por encima de <u>positiva</u> y Colmena brinda 3 actividades adicionales en el sistema respecto a la propuesta de <u>Positiva</u> .
SVEO Para la conservación VISUAL	60	5	12	60,00	36,42	<u>Colmena</u> ofrece 200 optometrías y 250 puntos de medición de iluminación por encima de <u>Positiva</u> . <u>Colmena</u> En el contenido del programa propone 4 actividades adicionales en el punto "e) otras actividades que se definen en el protocolo de vigilancia epidemiológica" y <u>positiva</u> refiere una actividad en este mismo ítem.
SVEO Osteomuscular	60	6	10	50,00	55,00	<u>Colmena</u> ofrece 58 horas adicionales que <u>Positiva</u> . <u>Positiva</u> presenta la realización de valoraciones (500) osteomusculares mientras que <u>Colmena</u> no especifica un número de valoraciones osteomusculares. En el punto "f) otras actividades que se definen en el protocolo de vigilancia epidemiológica", <u>positiva</u> refiere una actividad adicional y <u>colmena</u> refiere 4 actividades adicionales.
SVEO para el control de riesgo biológico	30	4	7,5	28,91	23,50	La propuesta de <u>colmena</u> contempla 650 horas por encima de <u>positiva</u> . <u>Colmena</u> presenta la aplicación de 250 vacunas de hepatitis B. <u>Positiva</u> oferta 50 titulaciones por encima de Colmena. En el punto "d) otras actividades que se definen sistema de vigilancia epidemiológica", <u>positiva</u> refiere dos actividades adicionales y <u>colmena</u> refiere 3 actividades adicionales.

Juntos por la Excelencia

CALLE 22 No. 7 - 93 Parque Bolívar - San Juan de Pasto / Nariño
Conmutador 7333400 * Fax 7333408 y 7333409
www.hosdenar.gov.co * mail: hudn@hosdenar.gov.co



SVEO riesgo cardiovascular	60	3	20	40,00	50,00	<u>Colmena</u> oferta 50 perfiles lipídicos, 50 glicemias y 150 horas por encima de positiva, no presenta un número de chequeos ejecutivos. <u>Positiva</u> especifica 5 chequeos ejecutivos.
SVEO RIESGO psicosocial	70	2	35	70,00	43,75	<u>Colmena</u> plantea 104 horas por encima de positiva, adicionalmente. En el punto "b) otras actividades que se definen en el protocolo de vigilancia epidemiológica", <u>colmena</u> presenta 8 actividades adicionales entre tanto <u>positiva</u> brinda 2 actividades adicional.
SVEO radiaciones ionizantes	30	5	6	28,50	25,00	<u>Colmena</u> asigna 20 horas adicionales respecto a las actividades del SVEO que plante <u>Positiva</u> . En el punto "f) Otras actividades que se definan en el protocolo de vigilancia epidemiológica" <u>Colmena</u> plantea 3 actividades adicionales y <u>positiva</u> 1 actividad adicional. <u>Positiva</u> plantea 60 exámenes de laboratorio por encima de <u>colmena</u> .
AUDITORIO INTEGRADA experto en sistemas integrados de gestión y calidad	50	2	25	50,00	50,00	Los dos proponentes presentan actividades según los criterios de la convocatoria.
SVEO Para el control de riesgo químico	40	6	6,7	33,33	30,60	<u>Colmena</u> realizará 100 espirómetros postiva no presenta esta actividad. En el punto "f) Otras actividades que se definan en el protocolo de vigilancia epidemiológica" <u>colmena</u> oferta 7 actividades adicionales y <u>positiva</u> 4 actividades adicionales.
Programas de rehabilitación reentrenamiento y reingreso laboral	40	5	8	40,00	40,00	Los dos proponentes presentan actividades según los criterios de la convocatoria.
Capacitaciones en seguridad y salud en el trabajo	50	8	6,25	50,00	50,00	Los dos proponentes presentan actividades según los criterios de la convocatoria.
Actividades en Higiene y seguridad industrial	50	5	10,00	50,00	50,00	Los dos proponentes presentan actividades según los criterios de la convocatoria.
Actividades de medicina preventiva y del trabajo	40	4	10	26,40	36,00	<u>Colmena</u> no presenta la cobertura para la población trabajadora, <u>Positiva</u> oferta una cobertura del 100%, así mismo <u>positiva</u> propone 200 horas por encima de <u>colmena</u> . En cuanto al número de actividades <u>colmena</u> propone 6 actividades por encima de <u>positiva</u> .
Actividades al comité paritario de seguridad y salud en el trabajo	30	4	7,5	23,10	29,40	<u>Positiva</u> oferta 20 actividades adicionales que <u>colmena</u> . <u>Colmena</u> oferta 41 horas por encima de la propuesta de <u>positiva</u> .
Realizar o patrocinar actividades de socialización y divulgación	30	3	10	30,00	30,00	Los dos oferentes cumple con este criterio de la convocatoria.
Plan de emergencias	30	2	15	30,00	30,00	Los dos oferentes cumple con este criterio de la convocatoria.
TOTAL DE LA EVALUACIÓN DE ASPECTOS TECNICOS				640,24	606,67	

EVALUACIÓN GENERAL		
Aspectos evaluados	Colmena	Positiva
Evaluación de aspectos técnicos	640,24	606,67
Capacidad administrativa	300	260
Total de puntuación	940,24	866,67

3. Requisitos de capacidad técnicas

Aspectos a evaluar	Colmena		Positiva		OBSERVACIONES
	Cumple	No cumple	Cumple	No cumple	
Porcentaje total de retorno a favor del Hospital	X				Colmena: 48% en un año Positiva: 50% no especifica el periodo que cubre este %.
Servicios básicos de ley	X				Las dos entidades cumplen
Servicios adicionales	X			X	Colmena: Presenta el programa de gestión de cultura vial, Programa para la gestión de contratistas, Programa para la gestión de estudiantes. Toda la propuesta de se enmarca dentro de lineamientos de ciclo PHVA, lo que facilita su armonización con los procesos del Hospital.

Cordialmente,

Leidy Johana Londoño Camacho

Leidy Johana Londoño Camacho
Profesional especializado SST

Juntos por la Excelencia

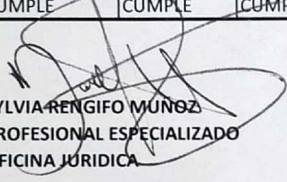
CALLE 22 No. 7 - 93 Parque Bolívar - San Juan de Pasto / Nariño
Conmutador 7333400 * Fax 7333409 y 7333409
www.hosdenar.gov.co * mail: hudn@hosdenar.gov.co





OBJETO: SELECCIÓN DE ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES SAF SP 017 2019

OFERENTE	Carta de Presentación de la propuesta (Anexo 1)	Certificado de existencia y representación legal	Registro Único Tributario (RUT)	Fotocopia CEDULA	Certificado expedido por el oferente de incurso de inhabilidades y de incompatibilidades y de conocer el nuevo MANUAL DE PROCEDIMIENTO INTERNO DE CONTRATACION (acuerdo 006 de mayo del 2014), publicado en la página web de la institución = www.hosdenar.gov.co .	Antecedentes disciplinarios penales y medidas correctivas fiscales,
POSITIVA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
COLMENA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE


SYLVIA RENGIFO MUÑOZ
PROFESIONAL ESPECIALIZADO
OFICINA JURIDICA