

	ESTUDIO DE CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD Y FICHA TÉCNICA PARA CONTRATOS MENORES O IGUALES A 150 SMLV Y CONTRATACIÓN DIRECTA	CÓDIGO:	FECHA DE ELABORACIÓN:		
		FRJUR-007	30 DE SEPTIEMBRE DE 2014		
		VERSIÓN:	FECHA DE ACTUALIZACIÓN:		
		03	22 DE AGOSTO DE 2016 HOJA: 1 DE: 1		
FECHA DE SOLICITUD: 4 de julio de 2018					
NOMBRE DEL SOLICITANTE: CLARA LUZ CAICEDO MAYA					
CARGO DEL SOLICITANTE: Profesional Especializado Talento Humano					
Diligencia a continuación de acuerdo al tipo de contratación requerida (Bienes o Servicios)					
SOLICITUD DE BIENES _____ SOLICITUD DE SERVICIOS <u>_X_</u> OBRA _____					
ESTUDIO DE CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD					
DESCRIPCIÓN DETALLADA DEL OBJETO A CONTRATAR: Prestación de servicios de apoyo logístico para desarrollar los programas de Bienestar Social vigencia 2018 en el componente de recreación para los servidores públicos del Hospital Universitario Departamental de Nariño para lo cual se compromete a prestar los servicios especializados de turismo para la organización y logística de viajes grupales convivencias a destinos regionales para los empleados vinculados a la planta permanente y temporal del Hospital, donde se incluirá: transporte ida y regreso, desayuno, medias nueves, almuerzo especial, entre día, seguro contra accidentes, entrada a piscina o estaderos, guías y personal de apoyo y recreación dirigida, administración de acuerdo con los lugares seleccionados por el contratante en las fechas indicadas por este, para ello los funcionarios deberán inscribirse a un solo destino en la fecha de su elección. las actividades se programaran siempre y cuando asista un número no menor de 10 beneficiarios por viaje, conforme al listado que suministre el Hospital. El comité de Bienestar Social ha determinado los destinos de viaje a Buesaco, Chachagui, el Pedregal y el Remolino.					
JUSTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD: Teniendo en cuenta el Programa de Bienestar Social aprobado mediante acta del 13 de marzo de 2018, se hace necesario generar espacios extramurales de sana convivencia e integración de los funcionarios que fortalezcan el pleno desarrollo del Clima organizacional y satisfacer sus necesidades de calidad de vida laboral, motivación, donde se realicen actividades recreativas de esparcimiento, las cuales tengan el acompañamiento de profesionales expertos en recreación.					
MODALIDAD DE SELECCIÓN DEL CONTRATISTA: Solicitud simple de ofertas <u>_X_</u> Contratación directa _____					
VALOR DEL CONTRATO:	\$ 55.300.000 Se proyecta un valor que no puede superar los \$ 100,000 para cada funcionario	RUBRO:	BIENESTAR SOCIAL: 70 % DE B13910 Y 30 % DE A2212	N° CDP:	VoBo PRESUPUESTO: <i>K</i>
JUSTIFICACIÓN DEL VALOR DEL CONTRATO: El valor contractual se determina de acuerdo a precios del mercado.					
RIESGOS PREVISIBLES DEL CONTRATO: Se anexa listado de riesgos					
GARANTÍAS: SI <u>_X_</u> NO _____ QUE CLASE DE GARANTIA? DE CUMPLIMIENTO EQUIVALENTE AL 10 % DEL VALOR DEL CONTRATO QUE DEBE AMPARAR EL TERMINO DEL CONTRATO Y SEIS MESES MAS					
BIENES A CONTRATAR (Diligencia unicamente para el caso de contratación de bienes)					
DESCRIPCIÓN Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS			CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	
OBLIGACIONES O ACTIVIDADES A DESARROLLAR DE ACUERDO AL OBJETO CONTRACTUAL:					
Prestar servicios de guía turística, transporte, alimentación, seguro de viaje y demás elementos logísticos que den cumplimiento al objeto contractual					
Realizar el respectivo control de asistencia y verificación de inscritos a través del formato único de inscripciones y carnet del funcionario vigente					
Entregar el informe correspondiente al desarrollo de las convivencias grupales y reportar posibles casos de fraude o inasistencia					
Garantizar que las condiciones de transporte y servicios ofertados se presten en los mismos términos de la propuesta					
LISTADO DE POSIBLES OFERENTES					
COMFAMILIAR DE NARIÑO					
TURISMO ANDINO					
AGENCIA DE VIAJE 90-94					
GUALCALA					
FORMA DE PAGO	Se realizarán órdenes de pago por cada salida programada y la forma de pago será a 60 días				
VIGENCIA Y PLAZO DE EJECUCIÓN:	DESDE LA LEGALIZACIÓN DEL CONTRATO HASTA EL 30 DE OCTUBRE DE 2018				
SUPERVISIÓN / INTERVENTORIA SUGERIDA:	Profesional Especializado Talento Humano				
Anexos (si los tiene):				Numero de folios anexos:	
DEPENDENCIA SOLICITANTE:	TALENTO HUMANO	VIABILIDAD SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA		APROBACIÓN GERENCIA (E)	
NOMBRE JEFE DE DEPENDENCIA:	CLARA LUZ CAICEDO MAYA	NOMBRE FUNCIONARIO:	MARIO FERNANDO BRAVO	NOMBRE FUNCIONARIO:	MARIO FERNANDO BRAVO
FIRMA JEFE DE DEPENDENCIA:	<i>Clara Caicedo</i>	FIRMA FUNCIONARIO:	<i>Mario Bravo</i>	FIRMA FUNCIONARIO:	<i>Mario Bravo</i>

* PARA LA CONTRATACIÓN DIRECTA DE PERSONAL ASISTENCIAL SE REQUIERE VoBo DE SUBGERENCIA DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS

VoBo Subgerente de Prestación de Servicios



HOSPITAL UNIVERSITARIO DEPARTAMENTAL DE NARIÑO E.S.E.

N.I.T. 891200528

Calle 22 No. 7-93 Parque Bolivar. San Juan de Pasto (Nariño)

**CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL No. 480
VIGENCIA FISCAL 2018**

FECHA DCP: 6 de julio de 2018

FECHA DE VENCIMIENTO: 31 de diciembre de 2018

ESTADO: Confirmado

**EL SUSCRITO RESPONSABLE DEL PRESUPUESTO
CERTIFICA**

Que una vez revisado el libro de control de presupuesto, correspondiente a la vigencia fiscal del año 2018 se encontró que existe Disponibilidad Presupuestal para cubrir el gasto:

GASTO	RUBRO	RECURSO	CONCEPTO	VALOR
A	A2212	01	BIENESTAR SOCIAL	\$16,590,000.00
B	B13510	01	BIENESTAR SOCIAL	\$38,710,000.00
TOTAL:				\$55,300,000.00

OBJETO CDP: PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO LOGISTICO PARA DESARROLLAR LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR SOCIAL VIGENCIA 2018 EN EL COMPONENTE DE RECREACION PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL H.U.D.N ASISTENCIAL Y ADMINISTRATIVO

X Celso (x vacaciones del Art. 100)

VICTOR HUGO BETANCOURT
Profesional Universitario Presupuesto