

## OFICINA JURIDICA

San Juan de Pasto, 14 de enero de 2013

Ingeniero  
**JUAN DAVID REYES HUERTAS**  
Gerente  
Medi Service  
Ciudad

**Ref. Sus observaciones a borrador de solicitud de cotización No. 05-2013 - Macroproceso Mantenimiento.**

En atención a las observaciones por usted presentadas, se procede a darles la respectiva respuesta en los siguientes términos.

1ª. Observación: Solicita se exija a los oferentes la presentación de las hojas de vida del personal que proponen, en tanto ello le permitiría a la Entidad conocer de antemano los trabajadores que le están ofertando, su perfil, su experiencia.

**Respuesta:**

En la etapa de borrador, se determinó no exigir las hojas de vida del personal que el proponente ofrece, en razón a la necesidad de darle agilidad al proceso de evaluación de propuestas, y requerirlas únicamente a aquel al que se le adjudique el contrato, sin embargo, se ha hecho caer en la cuenta que resulta conveniente para la entidad, exigir su presentación a todos los interesados, ya que por lo apretado del cronograma de actividades, no existirá el suficiente tiempo para que, por un lado el adjudicatario haga el reclutamiento de los trabajadores, presente hojas de vida con sus soportes y por el otro para la evaluación y verificación por parte del HUDN. En esa medida, y con el ánimo de evitar traumatismos en el proceso de selección y posterior suscripción del acuerdo de voluntades, se exigirá a los proponentes presentar las hojas de vida del personal que ofrecen para la prestación del servicio requerido.

Con la presentación de las hojas de vida, el Hospital considera necesario, como instrumento para medir la calidad del servicio que va a prestar quien resulte vencedor en este proceso, ponderar este criterio de la siguiente manera:

### **C. EXPERIENCIA DEL EQUIPO DE TRABAJO: 10 PUNTOS:**

**c.1 Experiencia personal profesional exigido: 5 puntos:**

El oferente que proponga todo el personal profesional requerido con experiencia superior a un año en instituciones prestadoras del servicio de salud de alta complejidad se le otorgará 5 puntos.

El proponente que ofrezca más del 50% y menos del 100% del personal profesional requerido con experiencia superior a un año en instituciones prestadoras del servicio de salud de alta complejidad, se le otorgará 3 puntos.

## OFICINA JURIDICA

El proponente que ofrezca el 50% o menos del personal profesional con experiencia superior a un año en instituciones prestadoras del servicio de salud de alta complejidad, se lo calificará con un 1 punto.

c.2 Experiencia personal técnico y bachiller exigido: 5 puntos:

El oferente que proponga todo el personal técnico y bachiller requerido con experiencia superior a un año en instituciones prestadoras del servicio de salud de alta complejidad se le otorgará 5 puntos.

El proponente que ofrezca más del 50% y menos del 100% del personal técnico y bachiller requerido con experiencia superior a un año en instituciones prestadoras del servicio de salud de alta complejidad, se le otorgará 3 puntos.

El proponente que ofrezca el 50% o menos del personal técnico y bachiller con experiencia superior a un año en instituciones prestadoras del servicio de salud de alta complejidad, se lo calificará con un 1 punto.

2. Solicita incrementar el presupuesto oficial del contrato, en tanto considera que no se ajusta a los nuevos requerimientos exigidos por el HUDN, por cuanto no tiene en cuenta la ampliación del área de 1.855 m<sup>2</sup> de infraestructura y el incremento de equipos de cómputo, biomédicos e industrial de uso hospitalario.

Respuesta: No se acepta su solicitud, en tanto el presupuesto oficial, de acuerdo a precios de mercado es el justo y apropiado para la prestación del servicio requerido.

Comité de Contratación.

**WILSON LARRANIAGA LÓPEZ**  
Gerente

**GERARDO MESIAS MENDEZ**  
Subgerente Administrativo y Financiero

**HAROLD MAURICIO CASAS CRUZ**  
Subgerente de Prestación de Servicios

**FRANCO SOLARTE JIMÉNEZ**  
Jefe Oficina Jurídica

Original firmado

## OFICINA JURIDICA

San Juan de Pasto, 14 de enero de 2013

Ingeniero  
**MARIO ALFONSO RODRIGUEZ ROSAS**  
Representante Legal  
Imedsur  
Ciudad

**Ref. Sus observaciones a borrador de solicitud de cotización No. 05-2013 - Macroproceso Mantenimiento.**

En atención a las observaciones por usted presentadas, se procede a darles la respectiva respuesta en los siguientes términos.

1ª. Observación: Solicita, con base en el artículo 10 del Decreto 4725 de 2005, que el HUDN exija a los oferentes la presentación del certificado de capacidad de almacenamiento y acondicionamiento de los dispositivos médicos, avalado por el INVIMA, teniendo en cuenta que los repuestos y equipos médicos son considerados dispositivos médicos.

Respuesta:

La norma por Usted citada : Decreto 4725 de 2005 por el cual se reglamenta el régimen de registros sanitarios, permiso de comercialización y vigilancia sanitaria de los dispositivos médicos para uso humano. Anota en su Artículo 2 , que trata de las definiciones, que el " (...) *Certificado de Capacidad de Almacenamiento y Acondicionamiento, CCAA Es el acto administrativo que expide el Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos, Invima, a los **importadores de dispositivos médicos**, en el que consta el cumplimiento de las condiciones sanitarias para el almacenamiento y/o acondicionamiento, control de calidad, de dotación y recurso humano, que garantizan su buen funcionamiento, así como la capacidad técnica y la calidad de los mismos*". ( resaltado y cursiva fuera de texto)

Por cuanto el objeto contractual no tiene relación directa con la importación de dispositivos, se concluye que dicha normatividad no es aplicable al presente proceso. Por lo anterior no se acepta su solicitud

2. observación. Solicita se aclare si los oferentes deben o no presentar hojas de vida del personal que proponen, toda vez que en uno de los apartes del documento de solicitud de cotización señala que las hojas de vida solo deben presentarse por parte del adjudicatario, pero en otros, como el anexo 1 y 3 dan a entender que deben hacerlo todos los proponentes.

Respuesta: En la etapa de borrador, se determinó no exigir las hojas de vida del personal que el proponente ofrece, en razón a la necesidad de darle agilidad al proceso de evaluación de propuestas, y requerirlas únicamente a aquel al que se le adjudique el contrato, sin embargo, se ha caído en la cuenta que resulta conveniente para la entidad, exigir su presentación a todos los interesados, ya que por lo apretado del cronograma de actividades, no existirá el suficiente tiempo para que, por un lado el adjudicatario haga el reclutamiento de los trabajadores, presente hojas de vida con sus soportes y

## OFICINA JURIDICA

por el otro para la evaluación y verificación por parte del HUDN. En esa medida, y con el ánimo de evitar traumatismos en el proceso de selección y posterior suscripción del acuerdo de voluntades, se exigirá a los proponentes presentar las hojas de vida del personal que ofrecen para la prestación del servicio requerido.

Con la presentación de las hojas de vida, el Hospital considera necesario, como instrumento para medir la calidad del servicio que va a prestar quien resulte vencedor en este proceso, ponderar este criterio de la siguiente manera:

### C. EXPERIENCIA DEL EQUIPO DE TRABAJO: 10 PUNTOS:

#### c.1 Experiencia personal profesional exigido: 5 puntos:

El oferente que proponga todo el personal profesional requerido con experiencia superior a un año en instituciones prestadoras del servicio de salud de alta complejidad se le otorgará 5 puntos.

El proponente que ofrezca más del 50% y menos del 100% del personal profesional requerido con experiencia superior a un año en instituciones prestadoras del servicio de salud de alta complejidad, se le otorgará 3 puntos.

El proponente que ofrezca el 50% o menos del personal profesional con experiencia superior a un año en instituciones prestadoras del servicio de salud de alta complejidad, se lo calificará con un 1 punto.

#### c.2 Experiencia personal técnico y bachiller exigido: 5 puntos:

El oferente que proponga todo el personal técnico y bachiller requerido con experiencia superior a un año en instituciones prestadoras del servicio de salud de alta complejidad se le otorgará 5 puntos.

El proponente que ofrezca más del 50% y menos del 100% del personal técnico y bachiller requerido con experiencia superior a un año en instituciones prestadoras del servicio de salud de alta complejidad, se le otorgará 3 puntos.

El proponente que ofrezca el 50% o menos del personal técnico y bachiller con experiencia superior a un año en instituciones prestadoras del servicio de salud de alta complejidad, se lo calificará con un 1 punto.

3. Observación: Solicita disminuir los indicadores de patrimonio y de capital de trabajo para permitir la participación de empresas del nivel regional.

Respuesta: Los indicadores exigidos son razonables y proporcionales a la naturaleza del contrato y a su valor, además obedece a un parámetro que maneja el hospital Universitario Departamental de Nariño, en la mayoría de procesos cuyos montos superan 1000 s.m.l.m.v. En ese sentido, no se acepta su petición y los indicadores se mantendrán intactos.

## OFICINA JURIDICA

Comité de Contratación.

**WILSON LARRANIAGA LÓPEZ**  
Gerente

**GERARDO MESIAS MENDEZ**  
Subgerente Administrativo y Financiero

**HAROLD MAURICIO CASAS CRUZ**  
Subgerente de Prestación de Servicios

**FRANCO SOLARTE JIMÉNEZ**  
Jefe Oficina Jurídica

Original firmado